

## Manager une équipe dans la petite enfance

### *Formation distancielle - synchrone*

#### MODALITES

**Durée** : 14h soit 2 jours

**Dates** : 21 et 22 mars / 19 et 20 septembre 2024

**Horaires** : 9h30 – 12h30 / 13h30 – 17h30

**Formation FOAD synchrone** : Classe virtuelle avec stagiaires et formateur en face à face, en temps réel, sur le logiciel Teams.

**Public** : Personnel travaillant dans une structure petite enfance et en situation de management souhaitant se former à la gestion d'équipe.

**Moyens d'évaluation** : Evaluation des acquis des stagiaires en amont et en aval de l'action de formation de manière à visualiser leur progression et leur montée en compétence.

**Sanction de la formation** : Certificat de réalisation.

**Intervenant et qualité** : Emmanuel SCHIEFER, chef d'entreprise, formateur et coach.

#### OBJECTIFS

La formation se focalise sur la posture managériale et la gestion d'équipe. Son but est de permettre à chaque personne en situation de management de trouver son style et d'approcher les problématiques de l'organisation et de la gestion d'équipe avec sérénité. Doter les participants d'outils simples et efficaces.

#### MODALITES PEDAGOGIQUES ET ELEMENTS DE SUIVIS

Apports théoriques, quiz, vidéo, brainstorming, échanges et partages d'expériences.

Les modalités de suivi et d'évaluation spécifiques aux séquences de FOAD : les séquences de formation à distance sont justifiées pour chacun des bénéficiaires, par le détail des connexions qu'il a effectuées, accompagné du certificat de réalisation.

Les moyens d'organisation et d'accompagnement mis à disposition du stagiaire : Classe virtuelle. Exposés théoriques et échanges avec les stagiaires via Teams (logiciel de formation à distance)

## PROGRAMME

**1er jour** : Apprendre à mieux se connaître soi pour mieux accompagner les autres

La posture managériale :

- Le rôle et la fonction de responsable d'équipe
- Les styles de management
- Mon style de management

Accompagner les autres :

- Le collectif de travail
- La communication interpersonnelle
- L'accompagnement des collaborateurs

**2ème jour** : Dynamiser une équipe Petite Enfance : Les outils indispensables

Equipe, mission et motivation :

- Organiser la définition des missions et des rôles en fonction du projet éducatif
- Soutenir la motivation
- Stimuler et valoriser les compétences
- Fédérer par les projets

Outils de management :

- La communication verbale et écrite
- Préparer et animer un entretien d'évolution
- Réaliser des entretiens de cadrage et recadrage