

Devenir un leader inspirant : outils et posture pour accompagner son équipe

MODALITES

Durée : 14h soit 2 jours

Dates : 04 et 31 mars 2026

Horaires : 9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00

Lieu : Au CFPPE – 1150 Boulevard Sébastien Brant, 67400 Illkirch-Graffenstaden

Public : Personnel travaillant dans une structure Petite Enfance en situation de management.

Prérequis : Être en situation de management ou en devenir.

Moyens d'évaluation : Evaluation des acquis des stagiaires en amont et en aval de l'action de formation de manière à visualiser leur progression et leur montée en compétence.

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation / certificat de réalisation.

Intervenante et qualité : Mme MEUNIER Emmanuelle, formatrice en leadership relationnel et communication.

OBJECTIFS

- Mieux se connaître comme leader, comprendre son équipe et s'approprier des outils concrets pour des relations professionnelles constructives.
- Transférer les outils dans des situations réelles et observer les effets.
- Consolider ses apprentissages, ajuster ses pratiques et structurer un plan d'action concret.

METHODES

- Apports théoriques interactifs (outils relationnels, posture de leader).
- Mises en situation et exercices pratiques (écharpe relationnelle, CNV, écoute active).
- Partages d'expériences et co-développement.
- Supports visuels et outils concrets à réutiliser sur le terrain.

PROGRAMME

Jour 1 — Poser les bases d'un leadership relationnel et outiller sa communication

Comprendre son rôle de leader et ses ressources

- Repérer les compétences clés de son équipe à travers une cartographie des talents.
- Identifier ses ressources personnelles.

Découvrir et expérimenter des outils concrets pour la relation

- Mettre en œuvre l'écharpe relationnelle pour clarifier et représenter les liens professionnels.
- Appliquer les premières étapes de la Communication Non Violente (observation, ressenti, besoin, demande).
- Utiliser des techniques d'écoute active et de reformulation dans des situations simples.

Préparer l'intersession : expérimentation sur le terrain

- Sélectionner un outil (écharpe relationnelle, CNV ou écoute active) à tester dans son environnement professionnel.
- Élaborer un carnet de bord pour consigner ses expérimentations et observations.

Intersession de 3 semaines — Expérimenter sur le terrain

- Expérimenter un ou plusieurs outils vus lors de la première journée dans des situations réelles.
- Observer l'impact sur les relations et la dynamique d'équipe.
- Identifier les freins et leviers rencontrés.

Jour 2 — Renforcer sa posture et construire son plan d'action

Retour d'expérience sur l'intersession

- Partager ses expériences et analyser collectivement les pratiques.
- Tirer des enseignements pour ajuster ses outils de communication.

Approfondir la CNV : émotions et besoins dans la relation managériale

- Identifier, nommer et exprimer ses émotions dans le cadre professionnel.
- Repérer et formuler ses besoins et ceux de son équipe pour prévenir ou désamorcer les tensions.

S'outiller pour piloter l'action et donner du sens

- Définir des objectifs SMART adaptés au contexte de la crèche.
- Construire un plan d'action personnel pour développer son leadership et accompagner son équipe dans la durée.