

Manager une équipe dans la petite enfance *Formation distancielle - synchrone*

MODALITES

Durée : 14h soit 2 jours

Dates : 10 et 11 mars 2026 ou 08 et 09 septembre 2026

Horaires : 9h30 – 12h30 / 13h30 – 17h30

Formation FOAD synchrone : Classe virtuelle avec stagiaires et formateur en face à face, en temps réel, sur le logiciel Teams.

Public : Personnel travaillant dans une structure petite enfance et en situation de management souhaitant se former à la gestion d'équipe.

Prérequis : Être en situation de management.

Moyens d'évaluation : Evaluation des acquis des stagiaires en amont et en aval de l'action de formation de manière à visualiser leur progression et leur montée en compétence.

Sanction de la formation : Certificat de réalisation.

Intervenant et qualité : Mr SCHIEFER Emmanuel, chef d'entreprise, formateur et coach.

OBJECTIFS

La formation se focalise sur la posture managériale et la gestion d'équipe. Son but est de permettre à chaque personne en situation de management de trouver son style et d'approcher les problématiques de l'organisation et de la gestion d'équipe avec sérénité. Doter les participants d'outils simples et efficaces.

MODALITES PEDAGOGIQUES ET ELEMENTS DE SUIVIS

Apports théoriques, quiz, vidéo, brainstorming, échanges et partages d'expériences.

Les modalités de suivi et d'évaluation spécifiques aux séquences de FOAD : les séquences de formation à distance sont justifiées pour chacun des bénéficiaires, par le détail des connexions qu'il a effectuées, accompagné du certificat de réalisation. Les moyens d'organisation et d'accompagnement mis à disposition du stagiaire : Classe virtuelle. Exposés théoriques et échanges avec les stagiaires via Teams (logiciel de formation à distance).

PROGRAMME

1er jour : Apprendre à mieux se connaître soi pour mieux accompagner les autres

La posture managériale :

- Le rôle et la fonction de responsable d'équipe
- Les styles de management
- Mon style de management

Accompagner les autres :

- Le collectif de travail
- La communication interpersonnelle
- L'accompagnement des collaborateurs

2ème jour : Dynamiser une équipe Petite Enfance, les outils indispensables

Equipe, mission et motivation :

- Organiser la définition des missions et des rôles en fonction du projet éducatif
- Soutenir la motivation
- Stimuler et valoriser les compétences
- Fédérer par les projets

Outils de management :

- La communication verbale et écrite
- Préparer et animer un entretien d'évolution
- Réaliser des entretiens de cadrage et recadrage