



Catalogue de formations 2026

Formations courtes

Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

Comprendre le développement de
l'enfant et découvrir de nouvelles pratiques
professionnelles



LÉGENDE DU CATALOGUE



Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel



Comprendre le développement du jeune enfant et découvrir de nouvelles pratiques professionnelles

La totalité de nos formations se font en présentiel à Fort-de-France, en Martinique. Vous pouvez également nous solliciter pour des formations en INTRA-entreprise.

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivant

ACTIONS DE FORMATION

ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Connaître le CFPPE

Le Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance (CFPPE) a été créé à Strasbourg pour proposer à un large public une grande diversité de formations selon plusieurs axes :

- **des formations continues** pour les professionnels de la petite enfance soucieux de renforcer leurs connaissances au travers d'un large panel de thématiques,
- **des actions ponctuelles** à destination d'un public varié dans le but de faire évoluer ses connaissances.

Le CFPPE a créé pour les professionnels de la petite enfance une formation certifiante de niveau 4 : le titre RNCP Accueillant Educatif (AE) enregistré au RNCP – Répertoire National des Certifications Professionnelles – depuis novembre 2018 et renouvelé en 2023.

Le CFPPE en Martinique

C'est en 2023 que le CFPPE a constaté un manque de centre de formation spécialisé dans le milieu de la Petite Enfance, malgré un réel besoin en formation et une demande grandissante dans ce domaine.

Ayant un engagement particulier envers la Martinique, le directeur, Emmanuel Schiefer, a souhaité répondre aux besoins en y implantant une annexe de son centre de formation : le CFPPE, déjà présent depuis 10 ans en métropole.

Le mot d'Emmanuel Schiefer, directeur du CFPPE



Il y a 10 ans, naissait le CFPPE, et depuis sa création, le centre s'est donné pour mission de replacer l'humain au cœur de la formation. Né d'une conviction forte et d'une expérience de terrain, notre centre de formation accompagne aujourd'hui **des centaines de professionnels de la petite enfance dans leur parcours, qu'ils soient sur le terrain, en reconversion ou en alternance.**

Notre vision est simple : **offrir des formations concrètes, animées par des praticiens expérimentés, dans un cadre bienveillant.** Le CFPPE se démarque par son centre à taille humaine où l'on transmet de pair à pair, entre professionnels. Nous croyons qu'apprendre, c'est aussi se sentir reconnu, écouté, soutenu dans son évolution.

Le succès du CFPPE, s'il tient à la vision initiale, repose surtout sur les femmes et les hommes qui l'ont fait vivre au quotidien. Je pense notamment à Aurélie Willig, responsable du centre, qui accompagne le CFPPE depuis ses débuts : elle a joué un rôle déterminant dans la structuration de notre offre, dans la création de notre CFA et surtout dans la mise en place d'un fonctionnement solide, durable, fiable. Ensemble, nous avons bâti un lieu reconnu pour la qualité de son accueil, son organisation fiable, et la proximité qu'il entretient avec chaque apprenant.

Au fil des années, notre offre s'est étoffée : formations continues, titres professionnels et des modules spécifiques pour répondre à des besoins de terrain. Certaines formations sont devenues incontournables, comme notre module d'hygiène alimentaire adapté aux micro-crèches, ou le titre Accueillant Éducatif, première formation de niveau 4 dans le domaine de la petite enfance. D'autres continuent d'émerger, en réponse à des besoins et évolutions du secteur.

Depuis une décennie, notre ambition reste la même : allier exigence pédagogique et souplesse d'adaptation, pour accompagner chaque professionnel de manière respectueuse et engagée.

**Alors à tous ceux qui ont croisé notre route depuis 2015 : merci.
Et à ceux que nous accompagnerons demain :
bienvenue au CFPPE.**



Une équipe à l'écoute de vos besoins

Au CFPPE, votre parcours est notre priorité.

Nous vous proposons un accompagnement personnalisé, à chaque étape de votre formation, pour répondre au mieux à vos besoins. Notre équipe met tout en œuvre pour vous faire évoluer dans un environnement stimulant, propice à l'apprentissage et au développement de vos compétences.

Choisir le CFPPE, c'est faire le choix d'une expérience éducative sur-mesure, fondée sur l'écoute, la bienveillance et la valorisation de vos aspirations.

Scannez le QR Code pour être
dirigé vers la page contact
dédiée à la Martinique



**Une question ? Un besoin ?
Contactez-nous,
notre équipe est là pour vous
accompagner**

Des formations financées par vos OPCO

Grâce à notre certification Qualiopi, le CFPPE a le plaisir de vous proposer des formations prises en charge par les OPCO - Opérateurs de compétences - en charge de mutualiser et de redistribuer les obligations financières versées par les entreprises au titre de la formation professionnelle. Ce sont ces fonds qui permettent la prise en charge financière de tout ou une partie du coût de la formation, ainsi que de la rémunération de vos salariés durant ce temps de formation.

**Scannez le QR Code pour avoir plus
d'informations**





CALENDRIER DE FORMATIONS CONTINUES 2026

► Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

■ Comprendre le développement du jeune enfant et découvrir de nouvelles pratiques professionnelles

AVRIL

27/04 & 28/04 : Prévenir l'épuisement professionnel

MAI

18/05 : Besoins fondamentaux des bébés, besoin de contact et lien d'attachement

JUIN

02/06 : L'accompagnement de la famille
24/06 : Cadre et limites en collectivité

JUILLET

06/07 : Le jeu et le jouet en crèche
07/07 & 08/07 : Petites colères, grandes émotions : décrypter et accompagner avec bienveillance
20/07 : Les bases de la pédagogie : outils et méthodes en action collective pour la crèche
21/07 : Prévention et orientation : repérage précoce et accompagnement des familles

SEPTEMBRE

14/09 & 15/09 : Manager une équipe dans la Petite Enfance
17/09 & 18/09 : Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise

OCTOBRE

05/10 & 06/10 : Les douces violences

NOVEMBRE

06/11 : Aménagement de l'espace de jeu en collectivité

DÉCEMBRE

07/12 : Prévention et gestion des conflits en crèche
08/12 : Améliorer sa communication en crèche

SOMMAIRE

NOS FORMATIONS CONTINUES 11-46

ÉVOLUER DANS SA CARRIÈRE ET ACCOMPAGNER LE PROFESSIONNEL

11-24

- Cadre et limites en collectivité 13-14
- Prévention et orientation : repérage précoce et accompagnement des familles 15-16
- Prévention et gestion des conflits en crèche 17-18
- Améliorer sa communication en crèche 19-20
- Prévenir l'épuisement professionnel 21-22
- Manager une équipe dans la Petite Enfance 23-24

COMPRENDRE LE DÉVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT ET DÉCOUVRIR DE NOUVELLES PRATIQUES PROFESSIONNELLES 25-40

- Besoins fondamentaux des bébés, besoin de contact et lien d'attachement 27-28
- L'accompagnement de la famille 29-30
- Le jeu et le jouet en crèche 31-32
- Les bases de la pédagogie : outils et méthodes en action collective pour la crèche 33
- Aménagement de l'espace de jeu en collectivité 34
- Les douces violences 35-36
- Petites colères, grandes émotions : décrypter et accompagner avec bienveillance 37-38
- Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise 39-40

FORMATIONS EN INTRA-ENTREPRISE 41-44

- Nos formations en intra-entreprise 43
- Inscription à une formation en intra-entreprise 44

DOCUMENTS COMPLÉMENTAIRES 45-46

- Convention de formation 45
- Informations pratiques 46



FORMATIONS

CONTINUES





Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

DÉVELOPPER VOS CONNAISSANCES ET VOS COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

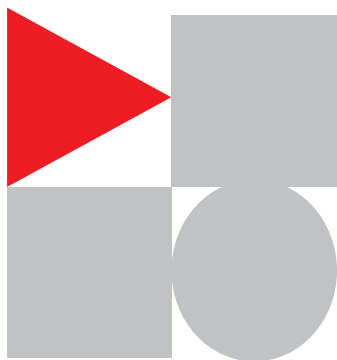
Le CFPPE propose des formations courtes pour permettre aux professionnels d'élargir leur panel de compétences et d'acquérir de nouvelles connaissances liées à l'accueil du jeune enfant en structure.

Profitez de ces formations pour explorer les différentes activités du domaine de la petite enfance, à travers des séances d'informations et des exercices pratiques animés par des intervenants qualifiés. Elles constituent un véritable atout pour renforcer votre insertion professionnelle dans ce secteur.

ÉVOLUER

DANS SA CARRIÈRE





ÉVOLUER DANS SA CARRIÈRE ET ACCOMPAGNER LE PROFESSIONNEL

Ces formations sont centrées sur le développement de vos connaissances et de vos compétences professionnelles.

Afin d'évoluer dans votre carrière, découvrez nos formations en management, communication et gestion des conflits. Elles sont ouvertes à tous : **que vous soyez Travailleur Non Salarié ou salarié en structure collective**, vous pouvez y accéder pour développer vos compétences et préserver votre bien-être.

Cadre et limites en collectivité

24 JUIN 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488,25 € TTC

OBJECTIFS :

La formation se concentre sur la compréhension du développement de l'enfant, l'instauration d'un cadre sécurisant et la mise en place de limites claires. Elle vise également à accompagner les professionnels dans la gestion des comportements difficiles. Son objectif est de leur donner les clés nécessaires pour favoriser un environnement éducatif bienveillant et structuré, tout en renforçant leurs compétences pédagogiques et relationnelles.



AU PROGRAMME :

- Théorie du développement de l'enfant : aperçu des principales théories du développement affectif et social de l'enfant, l'impact des différentes étapes de développement sur le comportement de l'enfant
- Construction d'un cadre sécurisant : importance de la stabilité et de la prévisibilité, techniques pour instaurer des routines quotidiennes
- Techniques de communication bienveillante : utilisation du langage positif et des renforcements positifs
- Posture d'écoute et prise en compte des émotions de l'enfant
- Gestion des comportements difficiles : savoir repérer et désamorcer les conflits
- Techniques de résolution de problèmes et médiation
- Ateliers pratiques, études de cas et mise en situation / jeux de rôle

MÉTHODES :

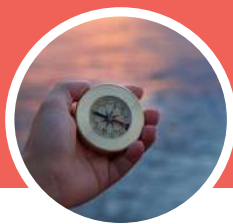
- Ateliers interactifs : jeux de rôle, étude de cas et discussions en groupe
- Exposés théoriques : présentation des concepts-clés (document support de formation projeté)
- Travaux pratiques : exercices de mise en application de communication et de gestion des comportements.



AVEC NORA BENJAMIN

Éducatrice de Jeunes Enfants, jury d'examen VAE

Nora propose aux professionnels de la petite enfance des formations ludiques et dynamiques pour enrichir leurs pratiques



Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

Prévention et orientation : repérage précoce et accompagnement des familles

21 JUILLET 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488,25 € TTC

OBJECTIFS :

Cette formation vise à renforcer le rôle des professionnel·les de la petite enfance dans le repérage précoce et l'accompagnement des jeunes enfants. Elle permet de mieux comprendre les grandes étapes du développement, d'identifier les premiers signes d'alerte et d'adopter une posture préventive et bienveillante. Les participant·es apprendront également à orienter les familles vers les ressources, acteurs et structures adaptés pour une prise en charge coordonnée.



AVEC ORÉLIE AURORE

Psychopédagogue et praticienne en Psychopédagogie Positive.

AU PROGRAMME :

- Développement global de l'enfant : repères clés de 0 à 3 ans
- Repérage précoce : signaux d'alerte et facteurs de vigilance
- Prévention et posture professionnelle : observer, communiquer et accompagner
- Orientation des familles : comment informer, soutenir et orienter vers les professionnels et structures ressources
- Réseau et partenaires : panorama des acteurs du dépistage et de l'accompagnement

MÉTHODES :

- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Échanges et réflexions autour des pratiques professionnelles

L'INFO EN +

On dit souvent que « prévenir, c'est grandir ensemble » : un repérage précoce n'aide pas seulement l'enfant, il permet aussi aux parents de se sentir moins seuls et mieux compris... et parfois, ce simple soutien fait toute la différence !



Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

Prévention et gestion des conflits en crèche

7 DÉCEMBRE 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRE : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488,25 € TTC

OBJECTIFS :

La formation permet aux professionnels de la petite enfance de comprendre les origines multiples des conflits en crèche et d'apprendre à mieux appréhender les situations tendues afin de les désamorcer. Elle vise également à développer une meilleure compréhension des réactions face aux conflits et à fournir des outils pratiques pour résoudre les situations conflictuelles, favorisant ainsi un climat serein et collaboratif au sein de l'équipe et dans la relation avec les familles.



AU PROGRAMME :

- Introductions aux notions clés des théories de gestion des conflits applicables en structure EAJE
- Identification des origines et sources de conflits en crèche
- Comprendre les réactions de ses collègues et ses propres réactions dans les situations conflictuelles
- Identification des mécanismes organisationnels, communicationnels et psychologiques sous-jacents
- Identification des moyens pour éviter les conflits et des outils pour les résoudre

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Échanges de pratiques professionnelles et travaux pratiques
- Utilisation des approches de la PNL, de l'écoute active (Rogers) et de l'analyse transactionnelle et des théories de gestion des conflits

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach



Il propose un panel large de formations allant du management à la communication en passant par quelques formations spécialisées pour le secteur d'activité des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants.



Améliorer sa communication en crèche

08 DÉCEMBRE 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488,25 € TTC

OBJECTIFS :

Grâce à cette formation, vous développerez une meilleure compréhension des mécanismes de communication, tant sur les plans personnels qu'interpersonnels, afin d'appréhender plus sereinement des situations complexes. Vous serez en mesure d'identifier les enjeux de la communication en équipe et d'utiliser des outils concrets pour optimiser vos pratiques et renforcer la qualité des échanges collectifs.



AU PROGRAMME :

- Rappel des bases de la communication
- Approche de la communication personnelle
- Identifier son profil de communicant
- Identification des mécanismes communicationnels préexistants
- Identification de l'origine des sources de conflits
- Les enjeux de la communication en équipe
- Mécanismes de communication interpersonnels
- Communication réussie, communication manquée
- Étude de scénarios communicationnels en équipe petite enfance

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Échanges de pratiques professionnelles et travaux pratiques
- Utilisation des approches de la PNL, de l'écoute active (Rogers) et de l'analyse transactionnelle

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach



Il propose un panel large de formations allant du management à la communication en passant par quelques formations spécialisées pour le secteur d'activité des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants.



Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

Prévenir l'épuisement professionnel

27 ET 28 AVRIL 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 14h soit 2 jours

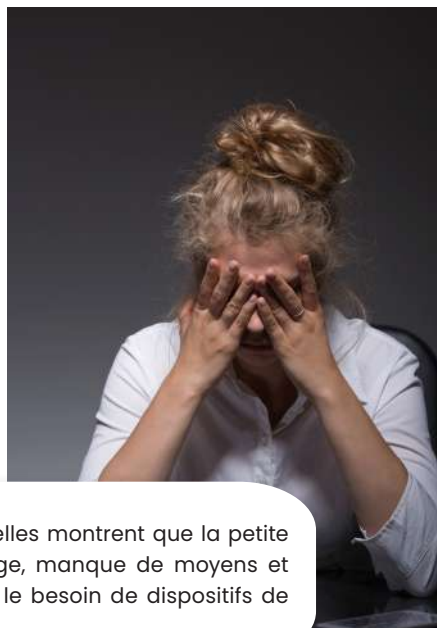
HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 800 € HT soit 868 € TTC

OBJECTIFS :

La formation se concentre sur la prévention de l'épuisement professionnel et l'amélioration de la qualité de vie au travail dans le domaine de la petite enfance. Son objectif est de permettre aux professionnels d'identifier les causes et les situations à risque, tout en développant des actions de prévention collectives et individuelles adaptées à leur environnement.



L'INFO EN +

Des rapports institutionnels et des enquêtes sectorielles montrent que la petite enfance est un secteur fortement exposé (surcharge, manque de moyens et de soutien, risques psychosociaux), ce qui renforce le besoin de dispositifs de prévention et d'accompagnement.

AU PROGRAMME :

JOUR 1 :

- L'épuisement professionnel et le burn-out : définition, processus, phases et conséquences
- Analyse de situations d'épuisement professionnel
- Les différents facteurs de risques psycho-sociaux

JOUR 2 :

- Préconisations collectives et individuelles pour améliorer la qualité de vie au travail
- Prévention et équilibre personnel : prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Atelier autour de quiz et de vidéos intuitives
- Brainstorming collectif
- Échanges et partage des expériences de chacun

AVEC NOLWENN LE GUEN

Formatrice et coach



Animée par l'humain, Nolwenn aime accompagner les personnes à développer leur potentiel et leurs compétences et faire aboutir leurs projets. Elle propose des formations dans des domaines variés avec une prédilection pour celles qui touchent directement au développement et aux fonctionnements humains.

Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

Manager une équipe dans la Petite Enfance

14 ET 15 SEPTEMBRE 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 800 € HT soit 868 € TTC

OBJECTIFS :

La formation se focalise sur la posture managériale et la gestion d'équipe. Son but est de permettre à chaque personne en situation de management de trouver son style et d'approcher les problématiques de l'organisation et de la gestion d'équipe avec sérénité.



AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach

Il propose un panel large de formations allant du management à la communication en passant par quelques formations spécialisées pour le secteur d'activité des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants.



AU PROGRAMME :

JOUR 1 : Apprendre à mieux se connaître soi pour mieux accompagner les autres

La posture managériale :

- Le rôle et la fonction de responsable d'équipe
- Les styles de management
- Mon style de management

Accompagner les autres :

- Le collectif du travail
- La communication interpersonnelle
- L'accompagnement des collaborateurs

JOUR 2 : Les outils indispensables pour dynamiser une équipe dans la petite enfance

Équipe, mission et motivation :

- Organiser la définition des missions et des rôles en fonction du projet éducatif
- Soutenir la motivation
- Stimuler et valoriser les compétences
- Fédérer par les projets

Outils de management :

- La communication verbale et écrite
- Préparer et animer un entretien d'évolution
- Réaliser des entretiens de cadrage et recadrage

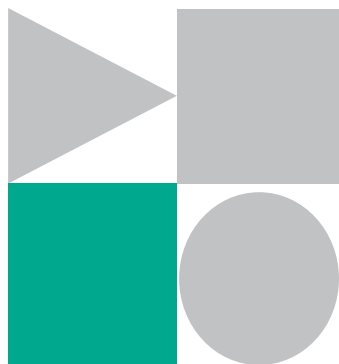
MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Quiz et vidéo
- Brainstorming
- Échangess et partages d'expériences

COMPRENDRE

LE DÉVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT





COMPRENDRE LE DÉVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT ET DÉCOUVRIR DE NOUVELLES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Il est essentiel de comprendre le développement du jeune enfant afin d'adapter ses pratiques professionnelles, de respecter son rythme et de répondre au mieux à ses besoins.

Le CFPPE propose des formations autour du développement de l'enfant et de son environnement. Elles offrent aux professionnels des outils concrets pour favoriser l'épanouissement des tout-petits.

**Comprendre le développement du jeune enfant
et découvrir de nouvelles pratiques professionnelles**

Besoins fondamentaux des bébés, besoin de contact et lien d'attachement



18 MAI 2026

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants.

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488 € TTC

OBJECTIFS :

La formation met l'accent sur la compréhension des besoins et des liens d'attachement. Elle vise à permettre aux professionnels de mettre à jour leurs connaissances et d'adapter leurs pratiques afin de favoriser le bien-être des bébés tout en préservant leur propre équilibre professionnel.

L'INFO EN +

Le lien d'attachement se construit lorsque vous répondez rapidement, régulièrement et avec chaleur aux besoins de votre enfant. Ce lien sécurisant favorise son développement : un bébé qui sait qu'il peut compter sur ses parents pour être soutenu développe une plus grande confiance en lui.



AU PROGRAMME :

- Présentation des besoins des bébés
- Besoin / Désir / Caprice
- Besoin de contact et lien d'attachement
- Lien et figure d'attachement
- La théorie de l'attachement selon John Bowlby
- Les 4 types d'attachement et leurs conséquences
- L'attachement par les 5 sens
- Rôle et place des professionnel(le)s de la petite enfance dans la sécurité affective des bébés

MÉTHODES :

- Exposés théoriques
- Quiz
- Échanges avec les stagiaires
- Pédagogie active permettant aux participants d'être partie prenante de leur formation, méthodes expositive et démonstrative
- Échange de pratiques et d'expériences

AVEC BLANDINE LAROCHE



Forte d'une expérience de 25 ans d'accompagnement auprès des parents et des familles, Blandine se passionne pour la transmission de ses connaissances et le soutien des professionnel(le)s de la petite enfance.

L'accompagnement de la famille

02 JUIN 2026

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488 € TTC

OBJECTIFS :

La formation met l'accent sur le rôle du professionnel de la petite enfance et sur l'importance d'une communication adaptée. Elle a pour objectif de renforcer l'accompagnement des familles, grâce à une écoute empathique et au respect des choix pédagogiques, tout en guidant chacun vers une posture bienveillante favorisant le respect de l'enfance.

L'INFO EN +

Un accompagnement bienveillant de la famille permet aussi aux parents de mieux comprendre les besoins de leur enfant, de renforcer leurs compétences parentales et de se sentir soutenus dans leur rôle éducatif. Cela contribue à réduire le stress parental et favorise un climat familial plus serein.



AU PROGRAMME :

Introduction et contexte

- Contexte et enjeux de l'accompagnement familial
- Reconnaître le rôle du professionnel de la Petite Enfance
- Définir le rôle et les responsabilités
- Communication professionnelle

Savoir accompagner la famille

- L'écoute empathique et le respect des choix
- Stratégies d'accompagnement

Devenir un modèle de bienveillance

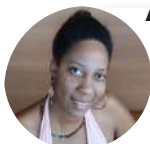
- Promouvoir la bienveillance et le respect
- Guider les familles vers la bienveillance

Atelier pratique et études de cas

- Atelier de mise en situation
- Étude de cas

MÉTHODES :

- Exposés interactifs
- Discussions de groupe
- Ateliers pratiques et jeux de rôle
- Études de cas
- QCM



AVEC ALEXANDRA QUETTY

Educatrice de jeunes enfants et artiste autodidacte avec 14 ans d'expérience.



Le jeu et le jouet en crèche

06 JUILLET 2026

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488 € TTC

OBJECTIFS :

La formation se centre sur l'importance du jeu dans le développement global de l'enfant. Elle permet d'identifier les types de jeux et de jouets adaptés à chaque étape de croissance, de comprendre leur rôle dans le développement moteur, cognitif, social et affectif, et d'apprendre à aménager des espaces propices à l'exploration et à la créativité. Elle invite également à analyser l'impact des jouets, tant sur le plan des matériaux que des valeurs véhiculées, afin d'éviter la surstimulation et la surconsommation.



AU PROGRAMME :

- Le jeu : un droit et un besoin fondamental
- Les jouets en crèche : usages, limites et sélections
- Aménagement et organisation de l'espace de jeu
- La posture professionnelle dans le jeu
- Jeu, jouet et créativité

MÉTHODES :

- Méthode active et participative : échanges, analyses de pratiques, mises en situation
- Méthode magistrale : apports théoriques avec supports visuels (diaporama de présentation)
- Ateliers pratiques : aménagement, création de jeux avec du matériel simple
- Remise de documentation sur le développement de l'enfant et les types de jeux et fiche-outil (critères de choix d'un jouet) à l'issue de la formation

AVEC YASMINA KANCEL



Yasmina KANCEL, formatrice et consultante, met son expertise au service des professionnels de la petite enfance, qu'elle accompagne dans une démarche de valorisation et de développement de leurs compétences.



Les bases de la pédagogie : outils et méthodes en action collective pour la crèche

20 JUILLET 2026

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 – 12h30 – 13h30 – 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488,25 € TTC

OBJECTIFS :

Cette formation permet d'identifier les principes clés de la pédagogie et les besoins essentiels des enfants selon leur développement. Elle aide à concevoir des environnements stimulants avec des outils et méthodes adaptés à chaque âge.

AU PROGRAMME :

- Introduction à la pédagogie
- Approches pédagogiques adaptées à la petite enfance
- Conception et aménagement d'un espace stimulant
- Ressources pédagogiques disponibles et leur utilisation
- Collaboration entre les professionnels et les parents

MÉTHODES :

- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation, échanges et réflexions autour des pratiques professionnelles.

AVEC ORÉLIE AURORE



Psychopédagogue et praticienne en Psychopédagogie Positive.



Aménagement de l'espace de jeu en collectivité

06 NOVEMBRE 2026

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 450 € HT soit 488,25 € TTC

OBJECTIFS :

Cette formation permet de connaître les principes de base de l'aménagement des espaces de vie, d'organiser efficacement les zones de jeux, d'adapter le matériel et les jouets à l'âge des enfants, tout en intégrant les dimensions pédagogiques, psychologiques et les exigences réglementaires.

AU PROGRAMME :

- Les principes de base de l'aménagement de l'espace
- Eveil sensoriel
- Les espaces de : jeux calmes, jeux sensoriels...
- Matériel et jouets, choix des jouets, rotation des jouets
- Normes, réglementation, sécurité et hygiène
- Aspects psychologiques et pédagogiques
- Favoriser l'autonomie et le langage
- Le rôle du professionnel dans le jeu libre et l'activité dirigée

MÉTHODES :

- Apports théoriques, ateliers interactifs, exposés théoriques, travaux pratiques.

AVEC NORA BENJAMIN



Nora propose aux professionnels de la petite enfance des formations ludiques et dynamiques pour enrichir leurs pratiques.



Les douces violences

05 ET 06 OCTOBRE 2026

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 800€ HT soit 868 € TTC

OBJECTIFS :

Cette formation vous aidera à identifier et comprendre les douces violences, en en saisissant les mécanismes et les conséquences. Elle vous permettra également de développer une communication bienveillante et empathique, favorisant ainsi un accompagnement respectueux de l'enfant.



L'INFO EN +

Les douces violences sont des attitudes qui mettent l'enfant dans une situation d'insécurité affective. Elles résultent souvent de l'impatience de la part de l'adulte, ou d'une méconnaissance du développement de l'enfant.

AU PROGRAMME :

- Qu'est-ce qu'une douce violence ?
- Mise en évidence des douces violences sur le terrain : analyse de sa propre pratique professionnelle pour déceler la présence de douces violences, comment prendre conscience de ses gestes, mots, négligences qui peuvent affecter l'enfant au quotidien
- Les conséquences sur le développement de l'enfant
- Apports d'outils, pistes de réflexion pour être plus attentif au quotidien
- Démarches et outils de communication pour une définition commune du respect de l'enfant et de son parent

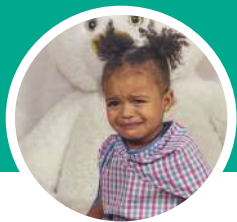
MÉTHODES :

- Alternance de théorie et pratique
- Mise en situation / Expérimentation
- Échanges à partir d'exemples et de cas concrets

AVEC JENNIFER SOLINGA



Jennifer est passionnée par l'accompagnement des enfants et des parents. Éducatrice de jeunes enfants, spécialisée dans la gestion des émotions, elle aime transmettre ses connaissances et soutenir les équipes dans leur mission auprès des plus jeunes.



Petites colères, grandes émotions : décrypter et accompagner avec bienveillance

07 ET 08 JUILLET 2026

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 800€ HT soit 868 € TTC

OBJECTIFS :

Cette formation se concentre sur le développement émotionnel du jeune enfant et sur la compréhension des mécanismes de la colère. Elle vise à aider les professionnels à adopter une posture bienveillante dans l'accompagnement des colères, à expérimenter et mettre en pratique des outils de régulation émotionnelle adaptés à chaque âge, et à mettre en place des stratégies de prévention et de gestion des situations conflictuelles. Elle permet également d'ajuster sa posture professionnelle pour soutenir le jeu libre et favoriser des interactions harmonieuses entre les enfants.



AU PROGRAMME :

JOUR 1 : Comprendre les émotions et la colère

- Les bases des neurosciences affectives
- La colère, une émotion pas comme les autres
- La posture professionnelle face à la colère

JOUR 2 : Accompagner et prévenir les colères

- Outils et techniques d'accompagnement
- Prévenir les crises et instaurer un cadre sécurisant
- Mise en pratique et plan d'action

MÉTHODES :

- Méthode participative : échanges interactifs, brainstorming, débats, partage d'expériences
- Étude de cas issues du terrain des apprenants
- Méthode magistrale : apports théoriques illustrés : diaporama, schémas, vidéos
- Mises en situations et jeux de rôles pour expérimenter la posture bienveillante
- Support remis aux apprenants : livret pédagogique et fiches outils pratiques

AVEC YASMINA KANCEL



Yasmina KANCEL, formatrice et consultante, met son expertise au service des professionnels de la petite enfance, qu'elle accompagne dans une démarche de valorisation et de développement de leurs compétences.

**Comprendre le développement du jeune enfant
et découvrir de nouvelles pratiques professionnelles**

Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise

17 ET 18 SEPTEMBRE 2026

MODALITES

PUBLIC : Toute personne qui souhaite apprendre la méthode thaïlandaise de massage bébé et/ou souhaite animer des ateliers à destination des parents

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble AVANTAGE, Fort-de-France

TARIF : 800€ HT soit 868 € TTC

OBJECTIFS :

Cette formation vous permettra de découvrir et d'intégrer les bases théoriques du massage thaïlandais appliquées aux jeunes enfants. Vous apprendrez à comprendre ses principes, ses bienfaits ainsi que les précautions à respecter pour une pratique adaptée à la petite enfance. Vous serez guidé pas à pas dans l'apprentissage d'une séquence complète de massage, spécifiquement conçue pour les enfants de moins de 3 ans, afin de favoriser leur détente, leur bien-être corporel et leur développement harmonieux.

AVEC EMMANUEL SCHIEFER



Emmanuel Schiefer, chef d'entreprise, formateur et coach a découvert le massage Thaïlandais en tant que loisir et après 150 heures de formation en Thaïlande, il a décidé d'en partager une partie dans son cadre professionnel.



AU PROGRAMME :

JOUR 1 :

Approche théorique :

- Les principes de base du massage thaïlandais et ceux appliqués à l'enfant
- Les précautions à prendre et les contre-indications
- Anatomie et psychologie
- La séquence de massage

Pratique : Mise en oeuvre de la première partie de la séquence de massage

JOUR 2 :

Approche théorique :

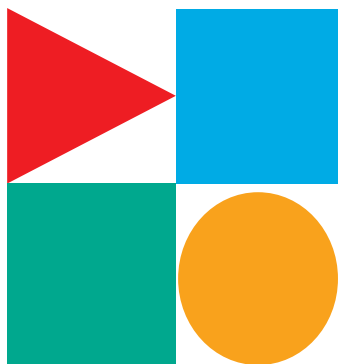
- Accueillir l'enfant et son parent
- Animer un atelier
- Posture de massage
- Cadre de massage

Pratique : Mise en oeuvre de la séquence de massage complète

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Échanges de pratiques professionnelles
- Travaux pratiques





LES FORMATIONS EN INTRA-ENTREPRISE

Les formations en intra-entreprise sont des formations réservées aux salariés d'une même organisation (à partir de 2 participants), proposées à un tarif forfaitaire. Elles s'avèrent particulièrement avantageuses lorsqu'une structure souhaite former plusieurs salariés en même temps.

Au-delà des formations déjà présentes dans notre catalogue, le CFPPE met également à votre disposition un large choix de formations en intra-entreprise, dispensées par nos formateurs en France métropolitaine ou dans les territoires ultra-marins. Nous vous accompagnons également dans le choix de la formation la plus adaptée à vos besoins ainsi que dans la planification des dates de formation.

Choisissez vos formations en intra-entreprise :



Communication et relation

- Cadre et limites en collectivité
- Prévention et gestion des conflits en crèche
- Améliorer sa communication en crèche
- Manager une équipe en structure Petite Enfance
- Douces violences. Communication violente / non violente
- Apprendre à communiquer au sein d'une structure Petite Enfance

Gestion des émotions & développement personnel

- Petites colères, grandes émotions : décrypter et accompagner avec bienveillance
- Prévenir l'épuisement professionnel
- Gestion des émotions et approfondissement de la notion de colère
- Mieux gérer sa colère et sa frustration
- Adapter une posture professionnelle adaptée



Développement & observation du jeune enfant



- Besoins fondamentaux des bébés, besoin de contact et lien d'attachement
- Les bases de la pédagogie : outils et méthodes en action collective pour la crèche
- L'observation du jeune enfant
- Le développement de l'enfant
- Bienveillance et bientraitance en crèche
- Prévention des violences éducatives ordinaires au regard de la culture antillaise

Famille & environnement

- L'accompagnement de la famille
- Prévention et orientation : repérage précoce et accompagnement des familles
- Accompagnement des parents / interculturalité
- Aménagement de l'espace de jeu en collectivité
- Comprendre les rivalités dans la fratrie
- Accompagner les familles dans la reconnaissance d'un besoin spécifique chez le jeune enfant



Pratiques & activités en crèche



- Le jeu et le jouet en crèche
- Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise
- Initiation aux arts de la marionnette
- Initiation aux contes créoles
- Chant et musique chez les enfants en bas âges
- L'apport des neurosciences dans le développement de l'enfant
- Diversification alimentaire et éveil aux saveurs créoles
- HACCP et le plan sanitaire

Un projet ? Des besoins de formations particuliers ? Demandez une formation en intra-entreprise

Le CFPPE propose des formations en entreprise afin de répondre à vos besoins en formation !

Une formation en intra-entreprise désigne **une formation réservée à un groupe de salariés d'une seule entreprise** (à partir de 2 participants) à un coût forfaitaire. Cette formule est plus avantageuse que l'inter-entreprise dans le cas où la structure souhaite former plusieurs de ses salariés.

De plus, l'un des bénéfices des formations intra-entreprise est qu'elles répondent à des besoins et à des demandes spécifiques propres à la structure : elles sont adaptables. Ces formations se déroulent généralement au sein même de la structure.

Ce type de formation peut être dispensé soit en distanciel soit en présentiel.

Le CFPPE est certifié Qualiopi : cette certification permet à vos formations d'être prises en charge jusqu'à 100 % par votre OPCO.

Se former en intra-entreprise avec le CFPPE, c'est :

- Avoir un accompagnement personnalisé tout le long de votre formation
- Avoir un contenu spécifique à votre structure
- Choisir les dates et les horaires adaptés à votre structure

Contactez-nous pour une demande ou pour plus d'informations :



07.55.61.22.28



info@cfppe.fr

Ou scannez le QR Code ci-dessous :





Le CFPPE met au goût du jour ses conventions de formations

Pour simplifier et optimiser leur utilisation, nos conventions de formations en distanciel et présentiel ont été entièrement repensées au format PDF dynamique.

Elles sont désormais modifiables directement depuis vos ordinateurs ou smartphone : un gain de temps, de clarté et de praticité pour tous.

Scannez le QR Code pour avoir accès à la convention et aux étapes pour vous inscrire à une formation courte :





Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

LES INFORMATIONS PRATIQUES

Pour toute inscription en formation professionnelle continue, merci de nous faire parvenir la convention que vous trouverez via le QR Code. Celle-ci est également téléchargeable sur notre site internet www.cfppe.fr/martinique/

Vous pouvez consulter toutes les dates de formation ainsi que les démarches de prise en charge OPCO sur notre site internet www.cfppe.fr/martinique/

Découvrez nos réseaux sociaux :



@cfppeillkirch



@CFPPEMARTINIQUE



@cfppeillkirch



@compagnie/CFPPE



SCANNEZ POUR ACCÉDER
À NOS RÉSEAUX SOCIAUX

Les formations sont dispensées à BURO CLUB - Immeuble Advantage, Entrée B, 1er étage, 11 rue des Arts et Métiers Lotissement Dillon Stade 97200 Fort-de-France.

Pour tout envoi de courriers, merci de les renseigner à l'adresse suivante : SOGEFCO SARL - CFPPE au 1150 Boulevard Sébastien Brant 67400 Illkirch-Graffenstaden.

- Téléphone : **07 55 61 22 28**
- Email : **info@cfppe.fr**

Au plaisir de vous former.

L'équipe du CFPPE

