



Catalogue de formations 2026

Formations courtes

Évoluer dans sa carrière et accompagner
le professionnel

Comprendre le développement de
l'enfant et découvrir de nouvelles pratiques
professionnelles



LÉGENDE DU CATALOGUE



Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel



Comprendre le développement du jeune enfant et découvrir de nouvelles pratiques professionnelles

La totalité de nos formations se font en présentiel en Guyane, à Cayenne. Vous pouvez également nous solliciter pour des formations en INTRA-entreprise.

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivant

ACTIONS DE FORMATION

ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Connaître le CFPPE

Le Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance (CFPPE) a été créé à Strasbourg pour proposer à un large public une grande diversité de formations selon plusieurs axes :

- **des formations continues** pour les professionnels de la petite enfance soucieux de renforcer leurs connaissances au travers d'un large panel de thématiques,
- **des actions ponctuelles** à destination d'un public varié dans le but de faire évoluer ses connaissances.

Le CFPPE a créé pour les professionnels de la petite enfance une formation certifiante de niveau 4 : le titre RNCP Accueillant Educatif (AE) enregistré au RNCP – Répertoire National des Certifications Professionnelles – depuis novembre 2018 et renouvelé en 2023.

Le CFPPE en Guyane

C'est en 2023 que le CFPPE a constaté un manque de centres de formation spécialisés dans le milieu de la Petite Enfance, malgré un réel besoin en formation et une demande grandissante dans ce domaine.

Ayant un engagement particulier envers la Guyane, le directeur, Emmanuel Schiefer, a souhaité répondre aux besoins en y implantant une annexe de son centre de formation : le CFPPE, déjà présent depuis 10 ans en métropole.

Le mot d'Emmanuel Schiefer, directeur du CFPPE



Il y a 10 ans, naissait le CFPPE, et depuis sa création, le centre s'est donné pour mission de replacer l'humain au cœur de la formation. Né d'une conviction forte et d'une expérience de terrain, notre centre de formation accompagne aujourd'hui **des centaines de professionnels de la petite enfance dans leur parcours, qu'ils soient sur le terrain, en reconversion ou en alternance.**

Notre vision est simple : **offrir des formations concrètes, animées par des praticiens expérimentés, dans un cadre bienveillant.** Le CFPPE se démarque par son centre à taille humaine où l'on transmet de pair à pair, entre professionnels. Nous croyons qu'apprendre, c'est aussi se sentir reconnu, écouté, soutenu dans son évolution.

Le succès du CFPPE, s'il tient à la vision initiale, repose surtout sur les femmes et les hommes qui l'ont fait vivre au quotidien. Je pense notamment à Aurélie Willig, responsable du centre, qui accompagne le CFPPE depuis ses débuts : elle a joué un rôle déterminant dans la structuration de notre offre, dans la création de notre CFA et surtout dans la mise en place d'un fonctionnement solide, durable, fiable. Ensemble, nous avons bâti un lieu reconnu pour la qualité de son accueil, son organisation fiable, et la proximité qu'il entretient avec chaque apprenant.

Au fil des années, notre offre s'est étoffée : formations continues, titres professionnels et des modules spécifiques pour répondre à des besoins de terrain. Certaines formations sont devenues incontournables, comme notre module d'hygiène alimentaire adapté aux micro-crèches, ou le titre Accueillant Éducatif, première formation de niveau 4 dans le domaine de la petite enfance. D'autres continuent d'émerger, en réponse à des besoins et évolutions du secteur.

Depuis une décennie, notre ambition reste la même : allier exigence pédagogique et souplesse d'adaptation, pour accompagner chaque professionnel de manière respectueuse et engagée.

**Alors à tous ceux qui ont croisé notre route depuis 2015 : merci.
Et à ceux que nous accompagnerons demain :
bienvenue au CFPPE.**



Une équipe à l'écoute de vos besoins

Au CFPPE, votre parcours est notre priorité.

Nous vous proposons un accompagnement personnalisé, à chaque étape de votre formation, pour répondre au mieux à vos besoins. Notre équipe met tout en œuvre pour vous faire évoluer dans un environnement stimulant, propice à l'apprentissage et au développement de vos compétences.

Choisir le CFPPE, c'est faire le choix d'une expérience éducative sur-mesure, fondée sur l'écoute, la bienveillance et la valorisation de vos aspirations.



**Une question ? Un besoin ?
Contactez-nous,
notre équipe est là pour vous
accompagner**

*Scannez le QR Code pour être dirigé
vers la page contact dédiée à la Guyane*

Des formations financées par vos OPCO

Grâce à notre certification Qualiopi, le CFPPE a le plaisir de vous proposer des formations prises en charge par les OPCO - Opérateurs de compétences - en charge de mutualiser et de redistribuer les obligations financières versées par les entreprises au titre de la formation professionnelle. Ce sont ces fonds qui permettent la prise en charge financière de tout ou une partie du coût de la formation, ainsi que de la rémunération de vos salariés durant ce temps de formation.

**Scannez le QR Code pour avoir plus
d'informations**





CALENDRIER DE FORMATIONS CONTINUES 2026

► Évaluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

■ Comprendre le développement du jeune enfant et découvrir de nouvelles pratiques professionnelles

JUIN

29/06 & 30/06 : Les douces violences

SEPTEMBRE

25/09 & 26/09 : Manager une équipe dans la Petite Enfance

28/09 : Prévention et gestion des conflits en crèche

OCTOBRE

05/10 & 06/10 : Prévenir l'épuisement professionnel

DÉCEMBRE

09/12 & 10/12 : Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise

12/12 : Améliorer sa communication en crèche

SOMMAIRE

NOS FORMATIONS CONTINUES 11-26

ÉVOLUER DANS SA CARRIÈRE ET ACCOMPAGNER LE PROFESSIONNEL

11-20

- Prévenir l'épuisement professionnel 13-14
- Manager une équipe dans la Petite Enfance 15-16
- Prévention et gestion des conflits en crèche 17-18
- Améliorer sa communication en crèche 19-20

COMPRENDRE LE DÉVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT ET DÉCOUVRIR DE NOUVELLES PRATIQUES PROFESSIONNELLES 21-26

- Les douces violences 23-24
- Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise 25-26

FORMATIONS EN INTRA-ENTREPRISE 27-30

- Nos formations en intra-entreprise 29
- Inscription à une formation en intra-entreprise 30

DOCUMENTS COMPLÉMENTAIRES 31-32

- Convention de formation 31
- Informations pratiques 32



FORMATIONS

CONTINUES





Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

DÉVELOPPER VOS CONNAISSANCES ET VOS COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

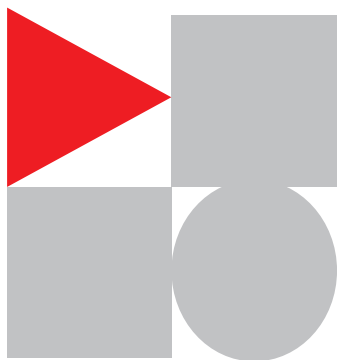
Le CFPPE propose des formations courtes pour permettre aux professionnels d'élargir leur panel de compétences et d'acquérir de nouvelles connaissances liées à l'accueil du jeune enfant en structure.

Profitez de ces formations pour explorer les différentes activités du domaine de la petite enfance, à travers des séances d'informations et des exercices pratiques animés par des intervenants qualifiés. Elles constituent un véritable atout pour renforcer votre insertion professionnelle dans ce secteur.

ÉVOLUER

DANS SA CARRIÈRE





ÉVOLUER DANS SA CARRIÈRE ET ACCOMPAGNER LE PROFESSIONNEL

Ces formations sont centrées sur le développement de vos connaissances et de vos compétences professionnelles.

Afin d'évoluer dans votre carrière, découvrez nos formations en management, communication et gestion des conflits. Elles sont ouvertes à tous : **que vous soyez Travailleur Non Salarié ou salarié en structure collective**, vous pouvez y accéder pour développer vos compétences et préserver votre bien-être.



Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

Prévenir l'épuisement professionnel

05 ET 06 OCTOBRE 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble FAIC, Cayenne

TARIF : 800 € TTC

OBJECTIFS :

La formation se concentre sur la prévention de l'épuisement professionnel et l'amélioration de la qualité de vie au travail dans le domaine de la petite enfance. Son objectif est de permettre aux professionnels d'identifier les causes et les situations à risque, tout en développant des actions de prévention collectives et individuelles adaptées à leur environnement.



L'INFO EN +

Des rapports institutionnels et des enquêtes sectorielles montrent que la petite enfance est un secteur fortement exposé (surcharge, manque de moyens et de soutien, risques psychosociaux), ce qui renforce le besoin de dispositifs de prévention et d'accompagnement.

AU PROGRAMME :

JOUR 1 :

- L'épuisement professionnel et le burn-out : définition, processus, phases et conséquences
- Analyse de situations d'épuisement professionnel
- Les différents facteurs de risques psycho-sociaux

JOUR 2 :

- Préconisations collectives et individuelles pour améliorer la qualité de vie au travail
- Prévention et équilibre personnel : prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Atelier autour de quiz et de vidéos intuitives
- Brainstorming collectif
- Échanges et partage des expériences de chacun

AVEC NOLWENN LE GUEN

Formatrice et coach



Animée par l'humain, Nolwenn aime accompagner les personnes à développer leur potentiel et leurs compétences et faire aboutir leurs projets. Elle propose des formations dans des domaines variés avec une prédilection pour celles qui touchent directement au développement et aux fonctionnements humains

Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

Manager une équipe dans la Petite Enfance

25 ET 26 SEPTEMBRE 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Personnel travaillant dans une structure petite enfance et en situation de management souhaitant se former à la gestion d'équipe

PRÉREQUIS : Être en situation de management

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble FAIC, Cayenne

TARIF : 800 € TTC

OBJECTIFS :

La formation se focalise sur la posture managériale et la gestion d'équipe. Son but est de permettre à chaque personne en situation de management de trouver son style et d'approcher les problématiques de l'organisation et de la gestion d'équipe avec sérénité.



AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach

Il propose un panel large de formations allant du management à la communication en passant par quelques formations spécialisées pour le secteur d'activité des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants.



AU PROGRAMME :

JOUR 1 : Apprendre à mieux se connaître soi pour mieux accompagner les autres

La posture managériale :

- Le rôle et la fonction de responsable d'équipe
- Les styles de management
- Mon style de management

Accompagner les autres :

- Le collectif du travail
- La communication interpersonnelle
- L'accompagnement des collaborateurs

JOUR 2 : Les outils indispensables pour dynamiser une équipe dans la petite enfance

Équipe, mission et motivation :

- Organiser la définition des missions et des rôles en fonction du projet éducatif
- Soutenir la motivation
- Stimuler et valoriser les compétences
- Fédérer par les projets

Outils de management :

- La communication verbale et écrite
- Préparer et animer un entretien d'évolution
- Réaliser des entretiens de cadrage et recadrage

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Atelier autour de quiz et de vidéos intuitives
- Brainstorming collectif
- Échanges et partage des expériences de chacun



Évoluer dans sa carrière et accompagner le professionnel

Prévention et gestion des conflits en crèche

28 SEPTEMBRE 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble FAIC, Cayenne

TARIF : 450 € TTC

OBJECTIFS :

La formation permet aux professionnels de la petite enfance de comprendre les origines multiples des conflits en crèche et d'apprendre à mieux appréhender les situations tendues afin de les désamorcer. Elle vise également à développer une meilleure compréhension des réactions face aux conflits et à fournir des outils pratiques pour résoudre les situations conflictuelles, favorisant ainsi un climat serein et collaboratif au sein de l'équipe et dans la relation avec les familles.



AU PROGRAMME :

- Introduction aux notions clés des théories de gestion des conflits applicables en structure EAJE
- Identification des origines et sources de conflits en crèche
- Comprendre les réactions de ses collègues et ses propres réactions dans les situations conflictuelles
- Identification des mécanismes organisationnels, communicationnels et psychologiques sous-jacents
- Identification des moyens pour éviter les conflits et des outils pour les résoudre.

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Échanges de pratiques professionnelles et travaux pratiques
- Utilisation des approches de la PNL, de l'écoute active (Rogers) et de l'analyse transactionnelle et des théories de gestion des conflits

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach



Il propose un panel large de formations allant du management à la communication en passant par quelques formations spécialisées pour le secteur d'activité des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants.

Améliorer sa communication en crèche

12 DÉCEMBRE 2026

MODALITÉS

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble FAIC, Cayenne

TARIF : 450 € TTC

OBJECTIFS :

Grâce à cette formation, vous développerez une meilleure compréhension des mécanismes de communication, tant sur le plan personnel qu'interpersonnel, afin d'appréhender plus sereinement des situations complexes. Vous serez en mesure d'identifier les enjeux de la communication en équipe et d'utiliser des outils concrets pour optimiser vos pratiques et renforcer la qualité des échanges collectifs.



AU PROGRAMME :

- Rappel des bases de la communication
- Approche de la communication personnelle
- Identifier son profil de communicant
- Identification des mécanismes communicationnels préexistants
- Identification de l'origine des sources de conflits
- Les enjeux de la communication en équipe
- Mécanismes de communication interpersonnels
- Communication réussie, communication manquée
- Étude de scénarios communicationnels en équipe petite enfance

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Échanges de pratiques professionnelles et travaux pratiques
- Utilisation des approches de la PNL, de l'écoute active (Rogers) et de l'analyse transactionnelle

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach

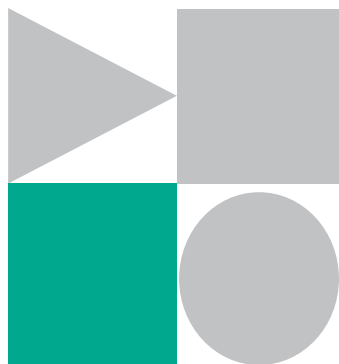


Il propose un panel large de formations allant du management à la communication en passant par quelques formations spécialisées pour le secteur d'activité des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants.

COMPRENDRE

LE DÉVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT





COMPRENDRE LE DÉVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT ET DÉCOUVRIR DE NOUVELLES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Il est essentiel de comprendre le développement du jeune enfant afin d'adapter ses pratiques professionnelles, de respecter son rythme et de répondre au mieux à ses besoins.

Le CFPPE propose des formations autour du développement de l'enfant et de son environnement. Elles offrent aux professionnels des outils concrets pour favoriser l'épanouissement des tout-petits.



**Comprendre le développement du jeune enfant
et découvrir de nouvelles pratiques professionnelles**

Les douces violences

29 ET 30 JUIN 2026

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble FAIC, Cayenne

TARIF : 800€ TTC

OBJECTIFS :

Cette formation vous aidera à identifier et comprendre les douces violences, en en saisissant les mécanismes et les conséquences. Elle vous permettra également de développer une communication bienveillante et empathique, favorisant ainsi un accompagnement respectueux de l'enfant.



L'INFO EN +

Les douces violences sont des attitudes qui mettent l'enfant dans une situation d'insécurité affective. Elles résultent souvent de l'impatience de la part de l'adulte, ou d'une méconnaissance du développement de l'enfant.

AU PROGRAMME :

- Qu'est-ce qu'une douce violence ?
- Mise en évidence des douces violences sur le terrain : analyse de sa propre pratique professionnelle pour déceler la présence de douces violences, comment prendre conscience de ses gestes, mots, négligences qui peuvent affecter l'enfant au quotidien
- Les conséquences sur le développement de l'enfant
- Apports d'outils, pistes de réflexion pour être plus attentif au quotidien
- Démarches et outils de communication pour une définition commune du respect de l'enfant et de son parent

MÉTHODES :

- Alternance de théorie et pratique
- Mise en situation / Expérimentation
- Échanges à partir d'exemples et de cas concrets

AVEC JENNIFER SOLINGA



Jennifer est passionnée par l'accompagnement des enfants et des parents. Éducatrice de jeunes enfants, spécialisée dans la gestion des émotions, elle aime transmettre ses connaissances et soutenir les équipes dans leur mission auprès des plus jeunes.

**Comprendre le développement du jeune enfant
et découvrir de nouvelles pratiques professionnels**

Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise

09 ET 10 DÉCEMBRE 2026

MODALITES

PUBLIC : Toute personne qui souhaite apprendre la méthode thaïlandaise de massage bébé et/ou souhaite animer des ateliers à destination des parents

PRÉREQUIS : Aucun prérequis n'est nécessaire

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Buro Club, Immeuble FAIC, Cayenne

TARIF : 800 € TTC

OBJECTIFS :

Cette formation vous permettra de découvrir et d'intégrer les bases théoriques du massage thaïlandais appliqué aux jeunes enfants. Vous apprendrez à comprendre ses principes, ses bienfaits ainsi que les précautions à respecter pour une pratique adaptée à la petite enfance. Vous serez guidé pas à pas dans l'apprentissage d'une séquence complète de massage, spécifiquement conçue pour les enfants de moins de 3 ans, afin de favoriser leur détente, leur bien-être corporel et leur développement harmonieux.



AVEC EMMANUEL SCHIEFER



Emmanuel Schiefer, chef d'entreprise, formateur et coach a découvert le massage Thaïlandais en tant que loisir et après 150 heures de formation en Thaïlande, il a décidé d'en partager une partie dans son cadre professionnel.

AU PROGRAMME :

JOUR 1 :

Approche théorique :

- Les principes de base du massage thaïlandais et ceux appliqués à l'enfant
- Les précautions à prendre et les contre-indications
- Anatomie et psychologie
- La séquence de massage

Pratique : Mise en oeuvre de la première partie de la séquence de massage

JOUR 2 :

Approche théorique :

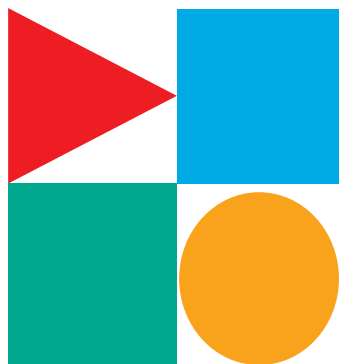
- Accueillir l'enfant et son parent
- Animer un atelier
- Posture de massage
- Cadre de massage

Pratique : Mise en oeuvre de la séquence de massage complète

MÉTHODES :

- Apports théoriques
- Échanges de pratiques professionnelles
- Travaux pratiques





LES FORMATIONS EN INTRA-ENTREPRISE

Les formations en intra-entreprise sont des formations réservées aux salariés d'une même organisation (à partir de 2 participants), proposée à un tarif forfaitaire. Elles s'avèrent particulièrement avantageuse lorsqu'une structure souhaite former plusieurs salariés en même temps.

Au-delà des formations déjà présentes dans notre catalogue, le CFPPE met également à votre disposition un large choix de formations en intra-entreprise, dispensées par nos formateurs en France métropolitaine ou dans les territoires ultra-marins. Nous vous accompagnons également dans le choix d'une formation la plus adaptée à vos besoins ainsi que dans la planification des dates de formation.

Choisissez vos formations en intra-entreprise :



Communication et relation

- Améliorer sa communication en crèche
- Apprendre à communiquer au sein d'une structure Petite Enfance
- Prévention et gestion des conflits en crèche

Gestion des émotions & développement personnel

- Gestion des émotions et approfondissement autour de la colère
- Mieux gérer sa colère et sa frustration
- Prévenir l'épuisement professionnel
- Adopter une posture professionnelle adaptée



Développement & observation du jeune enfant

- Le développement de l'enfant
- Développement psychologique de l'enfant
- L'observation des jeunes enfants
- L'apport des neurosciences dans le développement de l'enfant
- Les besoins fondamentaux des bébés

Famille & environnement

- L'accompagnement de la famille
- Comprendre les rivalités dans la fratrie
- Accompagnement des parents / interculturalité



Pratiques & activités en crèche

- Le jeu : un essentiel dans les crèches
- Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise
- Bienveillance et bientraitance en crèche
- Les douces violences
- HACCP et le plan de maîtrise sanitaire

Un projet ? Des besoins de formations particuliers ? Demandez une formation en intra-entreprise

Le CFPPE propose des formations en entreprise afin de répondre à vos besoins en formation !

Une formation en intra-entreprise désigne **une formation réservée à un groupe de salariés d'une seule entreprise** (à partir de 2 participants) à un coût forfaitaire. Cette formule est plus avantageuse que l'inter-entreprise dans le cas où la structure souhaite former plusieurs de ses salariés.

De plus, l'un des bénéfices des formations intra-entreprise est qu'elles répondent à des besoins et à des demandes spécifiques propres à la structure : elles sont adaptables. Ces formations se déroulent généralement au sein même de la structure.

Ce type de formation peut être dispensé soit en distanciel soit en présentiel.

Le CFPPE est certifié Qualiopi : cette certification permet à vos formations d'être prises en charge jusqu'à 100 % par votre OPCO.

Se former en intra-entreprise avec le CFPPE, c'est :

- Avoir un accompagnement personnalisé tout le long de votre formation
- Avoir un contenu spécifique à votre structure
- Choisir les dates et les horaires adaptés à votre structure

Contactez-nous pour une demande ou pour plus d'informations :



07.55.61.22.28



info@cfppe.fr

Ou scannez le QR Code ci-dessous :





Le CFPPE met au goût du jour ses conventions de formations

Pour simplifier et optimiser leur utilisation, nos conventions de formations en distanciel et présentiel ont été entièrement repensées au format PDF dynamique.

Elles sont désormais modifiables directement depuis vos ordinateurs ou smartphone : un gain de temps, de clarté et de praticité pour tous.

Scannez le QR Code pour avoir accès à la convention et aux étapes pour vous inscrire à une formation courte :





Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

LES INFORMATIONS PRATIQUES

Pour toute inscription en formation professionnelle continue, merci de nous faire parvenir la convention que vous trouverez via le QR Code. Celle-ci est également téléchargeable sur notre site internet www.cfppe.fr/guyane/

Vous pouvez consulter toutes les dates de formation ainsi que les démarches de prise en charge OPCO sur notre site internet www.cfppe.fr/guyane/

Découvrez nos réseaux sociaux :



@cfppeillkirch



@CFPPEGUYANE



@cfppeillkirch



@compagnie/CFPPE



SCANNEZ POUR ACCÉDER
À NOS RÉSEAUX SOCIAUX

Les formations sont dispensées à BURO CLUB - Immeuble Faic 1er étage, Route de Montabo 1, avenue Gustave Charlery 97300 Cayenne.
Pour tout envoi de courriers, merci de les renseigner à l'adresse suivante : SOGEFCO SARL - CFPPE au 1150 Boulevard Sébastien Brant 67400 Illkirch-Graffenstaden.

- Téléphone : **07 55 61 22 28**
- Email : **info@cfppe.fr**

Au plaisir de vous former.

L'équipe du CFPPE

