Martinique cfppe
Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

CATALOGUE 2024

DES FORMATIONS CONTINUES

POUR LES PROFESSIONNELS DE LA PETITE ENFANCE

LE CFPPE CERTIFIÉ QUALIOPI

Notre Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance (CFPPE) est certifié Qualiopi. Cette certification garantit que notre organisme de formation est de **qualité renforcée** et correspond au **référentiel national qualité.**
La certification Qualiopi permet aux professionnels de la petite enfance qui souhaitent suivre nos formations continues de bénéficier **d'un financement par le biais des OPCO.**

LE FINANCEMENT DE NOS FORMATIONS

Toutes les formations proposées par le CFPPE **sont éligibles à une prise en charge financière via les OPCO** – Opérateurs de compétences – en charge de mutualiser et de redistribuer les obligations financières versées par les entreprises au titre de la formation professionnelle. Ces fonds collectés vont permettre une prise en charge financière de tout ou une partie du coût de la formation, et de la rémunération de vos salariés durant ce temps de formation. Il existe plusieurs OPCO répartis selon les branches, dont Uniformation, OPCO EP et OPCO Santé qui sont les principaux OPCO des EAJE.

INTRA : Toutes nos formations peuvent être dispensées en INTRA-ENTREPRISE. Pour cela, contactez le centre.

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Martinique cfppe

Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

PRÉSENTATION DU CENTRE

Le Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance (CFPPE) a été créé à Strasbourg pour proposer à un large public une grande diversité de formations selon plusieurs axes :

- des formations certifiantes à destination des personnes souhaitant faire de l'accueil du jeune enfant leur profession ;
- des formations professionnelles continues pour les professionnels de la petite enfance soucieux de renforcer leurs connaissances au travers d'un large panel de thématiques ;
- des actions ponctuelles à destination d'un public varié dans le but de faire évoluer ses connaissances.

Le CFPPE a créé pour les professionnels de la petite enfance une formation certifiante de niveau 4 : le titre RNCP Accueillant Educatif (AE) enregistré au RNCP - Répertoire National des Certifications Professionnelles - depuis novembre 2018, le titre est en cours de renouvellement.

LE CFPPE EN MARTINIQUE

En Martinique, nous constatons un manque de centres de formation spécialisés dans le milieu de la petite enfance, malgré un réel besoin en formation et une demande grandissante dans ce domaine. Ayant un engagement particulier envers la région, le dirigeant, Emmanuel Schiefer, souhaite répondre à ces besoins en y implantant une annexe de son centre de formation : le CFPPE déjà présent en Métropole.

EDITO

"LA CONNAISSANCE, C'EST PARTAGER LE SAVOIR QUI NOUS FAIT GRANDIR"

- Olivier Lockert

La connaissance ne se limite pas à la croyance, mais découle du savoir. Elle implique le partage de savoirs issus de l'expérimentation et du plaisir de partager des expériences tout en leur donnant du sens.

Ce que nous avons appris et reçu peut ainsi être transmis.

Le CFPPE a vu le jour en 2015 grâce à la volonté de deux associés de créer un centre de formation qui ne se contente pas d'« enseigner des connaissances aux étudiants », mais leur offre l'opportunité d'expérimenter, de débattre, d'innover et de développer une posture professionnelle choisie en toute conscience. Le CFPPE incarne avant tout une vision de l'apprentissage, de la formation et de l'enseignement. Il réunit des professionnels formant de futurs professionnels dans leur domaine. Parfois, cet apprentissage peut être inconfortable, nécessitant de sortir de sa zone de confort, et peut se révéler difficile et exigeant. Cependant, chaque épreuve contribue à un enrichissement personnel. Le CFPPE reflète les idéaux de ses fondateurs ainsi que des professionnels qui l'animent : un centre de formation humaniste qui croit en la potentialité de chaque individu, en l'aptitude innée de l'Homme à apprendre et à devenir ce qu'il aspire à être.

Pour cette année, tout comme les huit précédentes, le CFPPE vous propose un éventail de formations originales élaborées par des professionnels passionnés par leur métier et désireux de partager leur savoir avec enthousiasme.

ENSEMBLE CONSTRUISONS UN MONDE SACHANT !

- Emmanuel SCHIEFER, Directeur du centre

cfppe

Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

UNE ÉQUIPE À L'ÉCOUTE DE VOS BESOINS

Au CFPPE, notre priorité est de vous offrir un accompagnement personnalisé pour répondre à vos besoins tout au long du processus de formation.

Notre équipe souhaite vous faire apprendre dans un environnement stimulant afin de vous permettre de monter en compétence. Au CFPPE, nous nous engageons à vous accompagner avec bienveillance.

Choisir le CFPPE, c'est opter pour une expérience éducative personnalisée qui met véritablement l'accent sur vos besoins et vos aspirations !

Nous sommes impatients de vous accueillir dans notre communauté d'apprentissage passionnée et bienveillante.

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER POUR TOUTE QUESTION OU DEMANDE !

SOMMAIRE

FORMATIONS CONTINUES 11-38

ÉVOLUER DANS SA CARRIERE ET ACCOMPAGNER LE PROFESSIONNEL 11-22

- Le portage bébé : Bienfaits et mise en pratique 12
- Manager une équipe dans la petite enfance 13-14
- Prévenir l'épuisement professionnel 15
- Apprendre à communiquer en équipe au sein d'une structure petite enfance 16
- Adopter une posture professionnelle adaptée 17
- Le conflit entre le personnel et les familles 18
- Gestion RH dans la petite enfance : Suivi RH, rupture et fin de contrat 19
- Gestion RH dans la petite enfance : Recrutement 20
- HACCP et le plan de maîtrise sanitaire 21
- SOS micro-crèche en danger 22

COMPRENDRE LE DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT 25-38

- Besoins fondamentaux des bébés, besoin de contact et lien d'attachement 25
- Alimentation du jeune enfant : principes, enjeux et mises en pratique au quotidien 26
- Gestion des émotions et approfondissement autour de la notion de colère 27
- Le Jeu : un essentiel dans les crèches 28
- L'accompagnement des familles 29
- Initiation au massage bébé selon la méthode thaïlandaise 30
- L'observation du jeune enfant : un enjeu pour renforcer la qualité d'accueil 31
- Douces violences et communication violente / non violente 32
- L'apport des neurosciences dans le développement de l'enfant 33
- L'impact des écrans dans le développement des enfants 34
- La structuration des espaces et matériels pédagogiques 35-36
- L'adaptation à la structure d'accueil et l'inclusion 37-38

DOCUMENTS COMPLEMENTAIRES 39-42

- Convention de formation 39-40
- Informations pratiques 42

FORMATIONS

CONTINUES

DÉVELOPPER VOS CONNAISSANCES ET VOS COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Le CFPPE dispense des formations courtes pour permettre aux professionnels d'élargir leur panel de compétences et d'acquérir de nouvelles connaissances liées à l'accueil du jeune enfant en structure.

Profitez de ces initiations pour vous former sur les différentes activités liées au domaine de la petite enfance à travers des séances d'informations et d'exercices pratiques encadrés par des intervenants qualifiés. La réalisation de ces initiations favorise votre insertion professionnelle dans le milieu de la petite enfance.

Le CFPPE vous accueille dans un cadre agréable et vous accompagne tout au long de la réalisation de votre projet professionnel.

ÉVOLUER

DANS SA CARRIÈRE

ÉVOLUER DANS SA CARRIÈRE ET ACCOMPAGNER LE PROFESSIONNEL

Ces formations sont centrées sur le développement de vos connaissances et de vos compétences en tant que professionnel.

Afin de continuer à vous perfectionner, retrouvez notamment les formations HACCP ou Le portage bébé qui vous donnent l'opportunité d'obtenir des certifications essentielles pour l'exercice de votre profession en EAJE.

Pour mener à bien votre projet professionnel, le CFPPE propose des formations continues axées sur le management, les ressources humaines et la communication.

LE PORTAGE BÉBÉ : BIENFAITS ET MISE EN PRATIQUE

LE 04 JUIN 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 450€ HT

AU PROGRAMME

- Présentation des besoins spécifiques des bébés
- Le portage : un outil pour répondre aux besoins des bébés ?
- Position physiologique du bébé et position ergonomique du porteur
- Apprentissage du portage bébé avec un poupon et une écharpe courte de portage

OBJECTIFS

- Découvrir, ou redécouvrir, tous les bienfaits du portage bébé
- Acquérir les bases de la technique de portage
- Avoir la capacité d'utiliser cet outil dans ses pratiques professionnelles pour améliorer le bien-être des bébés et son propre bien-être professionnel

MÉTHODES

- Exposés théoriques
- Quiz
- Échanges avec les stagiaires
- Pédagogie active permettant aux participants d'être partie prenante de leur formation, méthodes expositive et démonstrative
- Echange de pratiques et d'expériences
- Mise en situation afin que les stagiaires puissent s'approprier les techniques de portage

AVEC BLANDINE LAROCHE

Formatrice professionnelle pour adultes

MANAGER UNE ÉQUIPE DANS LA PETITE ENFANCE

LE 28 ET 29 FÉVRIER 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation de management.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800€ HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 : Apprendre à mieux se connaître soi pour mieux accompagner les autres

La posture managériale :

- Le rôle et la fonction de responsable d'équipe
- Les styles de management
- Mon style de management

Accompagner les autres :

- Le collectif du travail
- La communication interpersonnelle
- L'accompagnement des collaborateurs

JOUR 2 : Les outils indispensables pour dynamiser une équipe dans la petite enfance

Équipe, mission et motivation :

- Organiser la définition des missions et des rôles en fonction du projet éducatif
- Soutenir la motivation
- Stimuler et valoriser les compétences
- Fédérer par les projets

Outils de management :

- La communication verbale et écrite
- Préparer et animer un entretien d'évolution
- Réaliser des entretiens de cadrage et recadrage

OBJECTIFS

La formation se focalise sur la posture managériale et la gestion d'équipe. Son but est de permettre à chaque personne en situation de management de trouver son style et d'approcher les problématiques de l'organisation et de la gestion d'équipe avec sérénité.

MÉTHODES

- Apports théoriques
- Atelier autour de quiz et de vidéos intuitives
- Brainstorming collectif
- Échanges et partage des expériences de chacun

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coachx

Il propose un panel large de formations allant du management à la communication en passant par quelques formations spécialisées pour le secteur d'activité des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants.

PRÉVENIR L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL

LE 04 ET 05 JUILLET 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800€ HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- L'épuisement professionnel et le burn-out : définition, processus, phases, conséquences
- Analyse de situations d'épuisement professionnel

JOUR 2 :

- Les différents facteurs de risques psycho-sociaux
- Préconisations collectives et individuelles pour améliorer la qualité de vie au travail
- Prévention et équilibre personnel : prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres

OBJECTIFS

- Identifier les causes de l'épuisement professionnel et du burn-out et leurs manifestations dans le cadre professionnel du domaine de la petite enfance
- Identifier les situations à risque des métiers de la petite enfance pour améliorer la qualité de vie au travail
- Concevoir et mettre en place des actions de prévention collectives et individuelles

MÉTHODES

- Partages d'expériences
- Exposés théoriques
- Exercices pratiques
- Échanges avec les stagiaires

AVEC NOLWENN LE GUEN

Formatrice et coach

APPRENDRE À COMMUNIQUER EN ÉQUIPE AU SEIN D'UNE STRUCTURE PETITE ENFANCE

LE 12 DÉCEMBRE 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 450€ HT

AU PROGRAMME

- Les enjeux de la communication
- Découvrir les mécanismes à l'oeuvre dans toute communication
- Présentation de la communication non violente (CNV) : fondements, valeurs et historique de base
- L'écoute active et empathique : savoir écouter et savoir répondre

OBJECTIFS

- Savoir identifier les situations génératrices de stress
- Développer son intelligence émotionnelle et permettre l'expression des émotions dans un cadre adéquat
- Améliorer les échanges et les transmissions
- Gérer l'apparition des crises et favoriser le bien-être au travail
- Prévenir ou résoudre en équipe les conflits internes

MÉTHODES

- Alternance théorie et pratique
- Illustration par des exemples concrets
- Echange et discussion sur des situations concrètes

AVEC MARJORIE GUIDONI
Éducatrice spécialisée, consultante parentalité, thérapeute

ADOPTER UNE POSTURE PROFESSIONNELLE ADAPTÉE

LE 02 ET 03 JUILLET 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800€ HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- La posture professionnelle : ses enjeux, composantes, rôles et responsabilités

JOUR 2 :

- Le positionnement personnel et ses conséquences sur les échanges dans le cadre professionnel : les différents types d'interlocuteurs (enfants, familles, collègues, autres professionnels) et leurs besoins et la juste distance professionnelle

OBJECTIFS

- Analyser sa posture professionnelle pour un meilleur positionnement personnel
- Adapter sa posture en fonction de l'interlocuteur (parent, professionnel, enfant)
- Maintenir un cadre bienveillant favorisant les échanges

MÉTHODES

- Partages d'expériences
- Exposés théoriques
- Exercices pratiques
- Échanges avec les stagiaires

AVEC NOLWENN LE GUEN

Formatrice et coach

LE CONFLIT ENTRE LE PERSONNEL ET LES FAMILLES

LE 11 ET 12 MARS 2024

MODALITES

PUBLIC : Les professionnel(le)s en position d'encadrement.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800€ HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- Apport théorique : la définition, la genèse du conflit
- Réflexion sur des situations : utilisation de carte mentale pour faciliter la résolution du conflit

JOUR 2 :

- Les points de désaccord qui font naître les conflits entre personnels, et personnels et familles
- Est-il possible d'éviter les conflits ?

OBJECTIFS

- Savoir comment appréhender le conflit pour le réguler et le prévenir

MÉTHODES

- Exposés théoriques
- Échanges avec les stagiaires
- Etude de cas

AVEC LAURE BROSSARD

Educatrice de jeunes enfants

Diplômée en Médiation et Gestion des conflits et Qualité de vie au travail et Inclusion

ÉVOLUER DANS SA CARRIÈRE ET ACCOMPAGNER LE PROFESSIONNEL

GESTION RH DANS LA PETITE ENFANCE : RECRUTEMENT

LE 27 JUIN 2024

MODALITES

PUBLIC : Toute personne devant effectuer des recrutements dans le domaine de la petite enfance.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 450€ HT

AU PROGRAMME

- Cadre légal (Code du travail, Conventions collectives, non-discrimination, période d'essai, ...)
- Définition du besoin et définition du « candidate persona »
- Mise en place d'un processus de recrutement efficace (process, annonces, entretien de sélection ...)
- Outils : Personnalités, tests et inventaire de personnalités, les annonces, dossier de candidature, guide d'entretien
- Les erreurs à ne pas commettre
- Aspects contractuels et déclaratifs

OBJECTIFS

La formation se focalise sur le processus de recrutement et la sélection des candidats. Son but est de permettre à chaque personne réalisant des recrutements de pouvoir définir un processus de sélection efficace et mettre en œuvre des entretiens de recrutement adaptés au métier et aux exigences de l'organisation.

MÉTHODES

- Apports théoriques
- brainstorming
- Échanges et partages d'expériences
- Mise en pratique

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach

GESTION RH DANS LA PETITE ENFANCE : SUIVI RH - RUPTURE ET FIN DE CONTRAT

LE 28 JUIN 2024

MODALITES

PUBLIC : Gestionnaires EAJE.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 450€ HT

AU PROGRAMME

- Cadre légal (Code du travail, Conventions collectives, non-discrimination, rupture conventionnelle, démission licenciement ...)
- Les différentes formes de contrats de travail
- La gestion du temps de travail
- Gestion et organisation des congés
- Fidélisation des équipes
- Evaluation des salariés
- Entretien professionnel, évolution professionnelle et formation
- Gestion des tensions identification des sources de problème
- Les différentes formes de fin de contrat et leurs impacts
- Processus disciplinaire

OBJECTIFS

La formation se focalise sur la gestion des ressources humaines. Elle aborde les principaux axes qui vont de la gestion quotidienne à la rupture du contrat en passant par la fidélisation des équipes et le processus disciplinaire.

MÉTHODES

- Apports théoriques
- Brainstorming
- Échanges
- Partages d'expériences
- Mise en pratique

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach

HACCP ET LE PLAN DE MAÎTRISE SANITAIRE

DISTANCIEL

LE 13 MARS OU LE 14 OCTOBRE 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels prenant part à l'activité de restauration collective en EAJE.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Classe virtuelle avec stagiaires et formateur en face à face, en temps réel, sur le logiciel Teams.

TARIF : 450 € HT

AU PROGRAMME

- Présentation de la réglementation en vigueur
- Présentation des normes spécifiques
- Exposé des risques (microbiologie)
- La méthode HACCP appliquée en structure petite enfance
- Le plan de maîtrise sanitaire et les processus à mettre en place
- Présentation des guides de bonnes pratiques

OBJECTIFS

Mise en œuvre de la méthode HACCP en structure petite enfance et réglementation des normes en vigueur.

MÉTHODES

Exposés théoriques et échanges avec les stagiaires.

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach.

SOS MICRO-CRÈCHE EN DANGER

DISTANCIEL

LE 14 MARS 2024

MODALITES

PUBLIC : Gérant, Président de structure, Gestionnaire, Manager.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Classe virtuelle avec stagiaires et formateur en face à face, en temps réel, sur le logiciel Teams.

TARIF : 450 € HT

AU PROGRAMME

- Du problème à la solution en passant par la gestion de crise
- Les défaillances : identification et analyse des sources, option de remédiation : Problèmes économiques (analyse du modèle et de la structure), problèmes RH, problèmes d'équipes, problèmes de qualité / réponse aux normes, problèmes de communication : valorisation de la structure, problèmes commerciaux, problèmes de réputation
- Repositionnement du gestionnaire et de son staff
- Les accompagnements possibles : Coaching, mentoring, supervision managériale
- Les procédures collectives
- Méfiance en temps calmes

OBJECTIFS

La formation propose aux participants de passer à travers toutes les formes de difficultés que peut rencontrer une micro-crèche et d'analyser les sources potentielles du problème pour définir les meilleures options de sortie de crise possibles.

MÉTHODES

- Apports théoriques
- Brainstorming
- Échanges et partages d'expériences
- Mise en pratique

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach.

COMPRENDRE

LE DÉVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT

COMPRENDRE LE DÉVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT

Il est essentiel de comprendre le développement du jeune enfant afin d'adapter ses pratiques professionnelles pour accompagner le tout-petit au mieux tout en respectant son rythme et ses besoins.

Pour cela, le CFPPE vous propose différentes formations en lien avec le développement de l'enfant et son environnement.

BESOINS FONDAMENTAUX DES BÉBÉS, BESOIN DE CONTACT ET LIEN D'ATTACHEMENT

LE 03 JUIN 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 450 € HT

AU PROGRAMME

- Présentation des besoins des bébés
- Besoin de contact et lien d'attachement
- La théorie d'attachement selon John Bowlby
- Les 4 types d'attachement et leurs conséquences
- Les figures d'attachement
- L'attachement par les 5 sens
- Rôle et place des professionnel(le)s de la petite enfance dans la sécurité affective des bébés

OBJECTIFS

- Explorer les notions de besoin et de lien d'attachement pour en mesurer toute l'importance.
- Actualiser ses connaissances et adapter ses pratiques professionnelles afin d'améliorer le bien-être des bébés et son propre bien-être professionnel.

MÉTHODES

- Exposés théoriques
- Quiz
- Échanges avec les stagiaires
- Pédagogie active permettant aux participants d'être partie prenante de leur formation, méthodes expositive et démonstrative
- Echange de pratiques et d'expériences

AVEC BLANDINE LAROCHE

Professionnelle en travail social et en accompagnement à la parentalité.

ALIMENTATION DU JEUNE ENFANT : PRINCIPES, ENJEUX ET MISES EN PRATIQUE AU QUOTIDIEN

LE 09 ET 10 SEPTEMBRE 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 – 12h30 – 13h30 – 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800 € HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- Repérer les différents enjeux de l'alimentation du jeune enfant
- Poser des repères de l'alimentation du jeune enfant, à partir des recommandations récentes de l'alimentation exclusivement lactée, à la diversification alimentaire
- S'équiper d'outils facilitant la conception des menus adaptés à la crèche

JOUR 2 :

- Comprendre les comportements alimentaires, les accompagner
- Prendre en charge les allergies alimentaires, les intolérances et se questionner autour de l'obésité de l'enfant
- Idées d'actions à mettre en œuvre au quotidien

OBJECTIFS

Répondre aux questions qui émergent au sujet de l'alimentation de l'enfant : A quel âge démarrer la diversification ? Quand arrêter l'allaitement ? Doit-on inciter à goûter ?...

MÉTHODES

- Apports théoriques
- Quiz, vidéo, brainstorming
- Échanges
- Partages d'expériences

AVEC STÉPHANIE BLOT

Diététicienne et formatrice de la petite enfance depuis 20 ans.

Stéphanie accompagne les équipes Petite Enfance pour définir et mettre en œuvre leur projet Nutrition.

GESTION DES ÉMOTIONS ET APPROFONDISSEMENT AUTOUR DE LA NOTION DE « COLÈRE »

LE 24 ET 25 OCTOBRE 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800 € HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- Définition des émotions : les reconnaître et les identifier
- Travail de son propre rapport aux émotions
- Comprendre le lien entre émotion-réaction de l'enfant et réaction de l'adulte
- Gestion du stress et accompagnement de la frustration
- Figure d'attachement et émotion

JOUR 2 :

- Savoir reconnaître la « vraie » colère
- Techniques de gestion de la colère
- Accueil et accompagnement de la colère
- Méditation pour adulte/enfant

MÉTHODES

- Cours théoriques
- Exercices pratiques
- Introduction à la méditation

AVEC NADÈGE DESLOOVERE

Educatrice de jeunes enfants et Psycho-praticienne.

« Nous parlons facilement de la colère et cherchons des solutions pour accompagner et calmer les colères des enfants. C'est un thème qui m'est cher car il est au coeur de l'humain et au coeur du quotidien des professionnels»

OBJECTIFS

- Comprendre ce qu'est la colère, à quoi elle sert, comment elle se manifeste
- Apprendre à réagir avec ses propres émotions
- Savoir accompagner les émotions de l'enfant en structure

LE JEU : UN ESSENTIEL DANS LES CRÈCHES

LE 28 ET 29 MAI 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800 € HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- Points théoriques : l'importance du jeu dans le développement de l'enfant
- Les différents jeux à proposer en fonction de l'âge des enfants

JOUR 2 :

- Quel espace de jeu proposer à un groupe d'enfant ?
- Le jeu : trait d'union entre les professionnel(le)s et l'enfant

OBJECTIFS

- Comprendre l'importance du jeu chez le jeune enfant pour le valoriser dans le projet pédagogique
- Adapter les propositions de jeux en fonction du développement de l'enfant
- La place du professionnel(le) dans le jeu de l'enfant

MÉTHODES

- Exposés théoriques
- Échanges et partages d'expériences avec les stagiaires
- Cas pratiques

AVEC LAURE BROSSARD

Éducatrice de jeunes enfants

Diplômée en Médiation et Gestion des conflits et Qualité de vie au travail et Inclusion

L'ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

LE 19 JUIN 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 450 € HT

AU PROGRAMME

- Le professionnel de la petite enfance comme référent éducatif : transmettre ses connaissances, savoir communiquer et choisir le rôle professionnel.
- Comment guider les familles vers la bienveillance et le respect à l'enfance : apprendre l'écoute empathique, les choix pédagogiques et le respect à l'enfance, savoir se positionner.
- Les VEO (Violences Éducatives Ordinaires) : Guider les parents vers un modèle éducatif bienveillant. Comment trouver l'équilibre entre l'autoritarisme et la permissivité.
- Comment améliorer l'accompagnement à la famille (Exemples de situations réelles à résoudre en commun)

Travail en groupe :

- "Rôle playing" et mise en scène, analyse et création des stratégies d'accompagnement et communication efficace.

OBJECTIFS

- Reconnaître le rôle du professionnel de la petite enfance
- Communication professionnelle
- Savoir accompagner la famille
- L'écoute empathique et le respect des choix pédagogiques
- Devenir un modèle de bienveillance
- Comment guider les familles vers la bienveillance et le respect à l'enfance ?

MÉTHODES

- Exposé théorique
- Exemples pratiques
- Travail en groupe

AVEC ENALIA ALVAREZ

Psychopédagogue
et enseignante spécialisée

INITIATION AU MASSAGE BÉBÉ SELON LA MÉTHODE THAÏLANDAISE

LE 25 ET 26 JUIN 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800 € HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 - Approche théorique :

- Les principes de base du massage thaïlandais et ceux appliqués à l'enfant
- Les précautions à prendre
- Les contre-indications
- Anatomie et psychologie
- La séquence de massage

JOUR 2 - Approche pratique :

- Accueillir l'enfant et son parent
- Animer un atelier
- Posture de massage
- Cadre de massage

OBJECTIFS

Connaître les bases théoriques du massage thaïlandais appliqué à l'enfant et savoir pratiquer la séquence complète de massage sur un enfant de moins de 3 ans

MÉTHODES

- Apports théoriques
- Échanges de pratiques professionnelles
- Travaux pratiques

AVEC EMMANUEL SCHIEFER

Chef d'entreprise, formateur et coach.

Formé en Thailande, Emmanuel vous propose une formation au massage bébé à des fins de bien-être et de relaxation. Les professionnels formés peuvent ensuite proposer des ateliers parents ou en crèche apportant ainsi aux enfants une approche du touché et du contact.

COMPRENDRE LE DEVELOPPEMENT DE L'ENFANT

L'OBSERVATION DU JEUNE ENFANT : UN ENJEU POUR RENFORCER LA QUALITÉ D'ACCUEIL

LE 18 ET 19 MARS 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800€ HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- Pourquoi « Observer » l'enfant en crèche ? Points théoriques

JOUR 2 :

- Réflexion sur des situations avec des supports visuels
- Comment co-construire une grille d'observation

OBJECTIFS

- Cette formation va vous permettre de comprendre les enjeux de l'observation du jeune enfant en EAJE
- Savoir quand et comment observer en équipe pour mieux accueillir l'enfant

MÉTHODES

- Échanges et partage d'expérience avec les stagiaires
- Cas pratique d'observation

AVEC LAURE BROSSARD

Éducatrice de jeunes enfants

Diplômée en Médiation et Gestion des conflits et Qualité de vie au travail et Inclusion

DOUCES VIOLENCES ET COMMUNICATION VIOLENTE / NON VIOLENTE

LE 10 ET 11 DÉCEMBRE 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 – 12h30 – 13h30 – 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800 € HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- Repérer et observer les douces violences
- Analyser l'impact sur le développement de l'enfant

JOUR 2 :

- Développer des compétences communicationnelles empathiques (écoute active, attitude corporelle et gestuelle)
- Savoir repérer dans le quotidien les situations de communication violente et pouvoir proposer des alternatives

OBJECTIFS

- Définir et savoir repérer les douces violences
- Comprendre les mécanismes et leurs conséquences
- Maitriser une communication bienveillante et empathique

MÉTHODES

- Alternance de théorie et pratique
- Mise en situation / Expérimentation
- Echanges à partir d'exemples et de cas concrets

AVEC MARJORIE GUIDONI

Éducatrice spécialisée, consultante parentalité, thérapeute.

L'APPORT DES NEUROSCIENCES DANS LE DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

LE 09 DÉCEMBRE 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 450 € HT

AU PROGRAMME

- Le cerveau de l'enfant : détour par les neurosciences
- Le lien entre éducation et développement du cerveau
- Les effets du stress
- Les bienfaits de l'empathie et de la bienveillance
- Apprendre à décoder les émotions autrement
- Découvrir les effets des violences éducatives ordinaires sur le cerveau
- Permettre à l'enfant d'évoluer dans un cadre sécurisant et bienveillant : l'importance des limites, les définir, les poser et les adapter

OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement du cerveau de l'enfant
- Mieux comprendre l'enfant grâce aux découvertes en neurosciences
- Démêler le vrai du faux en matière d'éducation : l'éclairage des neurosciences
- Adapter sa posture professionnelle

MÉTHODES

- Alternance théorie-pratique
- Illustration par des exemples concrets
- Echange sur des situations concrètes

AVEC MARJORIE GUIDONI

Éducatrice spécialisée, consultante parentalité, thérapeute.

L'IMPACT DES ÉCRANS DANS LE DÉVELOPPEMENT DES ENFANTS

LE 19 NOVEMBRE 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 7h soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 450 € HT

AU PROGRAMME

- Les représentations des écrans pour les enfants
- Rappel sur les besoins de l'enfant pour son développement global
- État des usages numériques actuels chez les enfants
- Conséquences de l'exposition aux écrans
- Réflexion sur les alternatives aux écrans
- Recommandations officielles concernant l'utilisation des outils numériques

OBJECTIFS

- Identifier ce que peuvent générer les écrans sur le développement des enfants
- Repérer les règles préconisées par les spécialistes sur l'utilisation des outils numériques

MÉTHODES

- Méthode active
- Exposés théoriques
- Échanges avec les stagiaires
- Débat/discussion

AVEC SANDRA COUTURIER

Éducatrice spécialisée, formatrice pour adulte

LA STRUCTURATION DES ESPACES ET MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

LE 14 ET 15 OCTOBRE 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800 € HT

AU PROGRAMME

JOUR 1

- Définition BEP et Handicap
- Les pathologies les plus fréquentes chez la petite enfance
- La société inclusive. Nouveaux paradigmes. Le rôle des professionnels inclusifs
- Signaux d'alerte à identifier : comment avertir les familles ?
- Orienter les familles pour une prise en charge précoce de leurs enfants
- Comment procéder face à un enfant à BEP ? (Exemples de situations réelles à résoudre en commun)

Travail en groupe :

- Analyser les comportements professionnels face au Handicap

JOUR 2 :

- L'accessibilité physique et cognitive. Rendre l'espace compréhensible.
- L'autonomie pour le développement d'un enfant en difficulté.
- Les matériaux pédagogiques et son adéquation aux BEP des enfants. Comment le rendre accessible ?
- Quels changements pour être plus inclusif en structure? (Exemples des espaces et/ou des matériaux réels)

Travail en groupe :

- Créer des matériaux et proposer des idées pour aménager les espaces et le temps en fonction de la réalité de chacun

OBJECTIFS

- Connaître la diversité de nos enfants : enfants en situation de handicap ou à Besoins Éducatifs Particuliers (BEP)
- Connaître le nouveau paradigme de société inclusive
- Savoir identifier avec précocité le risque de Besoins Éducatifs Particuliers (BEP) d'un enfant dans la structure
- Apprendre à aménager et rendre compréhensible l'espace physique et les rituels
- Identifier les possibilités d'un matériel pédagogique et savoir faire des aménagements pour le rendre accessible

MÉTHODES

- Exposé théorique
- Exemples pratiques
- Travail en groupe

AVEC ENALIA ALVAREZ

Psychopédagogue
et enseignante spécialisée

L'ADAPTATION À LA STRUCTURE D'ACCUEIL ET L'INCLUSION

17 ET 18 JUIN 2024

MODALITES

PUBLIC : Tous les personnels en situation d'emploi en crèche auprès d'enfants. Aucun prérequis n'est nécessaire.

DURÉE : 14h soit 2 jours

HORAIRES : 8h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

LIEU : Immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France

TARIF : 800 € HT

AU PROGRAMME

JOUR 1 :

- L'importance de la période d'adaptation (le développement de l'enfant dans le domaine affective et social, le lien d'attachement)
- L'entretien avec les parents (prise de contact avec la structure, accueillir les parents)
- Présentation de l'établissement (aux familles et aux enfants)

Exemples pratiques :

- Objectifs de la période d'adaptation (Exemples de situations réelles à résoudre en commun)

Travail en groupe :

- Mise en place et/ou analyse du protocole établi

JOUR 2 :

- Définition BEP et Handicap. La société inclusive. Nouveaux paradigmes
- Les changements de la période d'adaptation face aux BEP et au Handicap
- Accueillir les familles d'un enfant à BEP ou en situation de handicap

Exemples pratiques :

- La période d'adaptation face aux difficultés diverses (Exemples de situations réelles à résoudre en commun)

Travail en groupe :

- Analyser et flexibiliser un protocole d'adaptation en garantissant son caractère inclusif

OBJECTIFS

- Comprendre l'importance de la période d'adaptation pour le bien-être de l'enfant, la famille et l'équipe professionnelle
- Savoir accompagner l'enfant, la famille et l'équipe dans cette période
- Savoir accueillir l'enfant à Besoins Éducatifs Particuliers (BEP) ou en situation de handicap
- Mettre en place un protocole d'adaptation ou révision de l'existant

MÉTHODES

- Exposé théorique
- Exemples pratiques
- Travail en groupe

AVEC ENALIA ALVAREZ

Psychopédagogue
et enseignante spécialisée

cfppe
Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

Convention de formation professionnelle simplifiée
Valant bulletin d'inscription à un stage de formation
En présentiel

SOGEFCO - CFPPE
35 rue Gruninger
67400 Illkirch Graffenstaden
Tel : 03 62 02 03 13
info@cfppe.fr

FORMATION :

TYPE D'ACTION : ACQUISITION, ENTRETIEN OU PERFECTIONNEMENT DES CONNAISSANCES

DATES DE FORMATION : DU ____/____/20___ AU ____/____/20___ DUREE _____ H

PRIX HT : € PRIX TTC : €

Convention de formation professionnelle entre le CFPPE, représenté par son gérant, Emmanuel SCHIEFER, d'une part, et

L'entreprise :_____SIRET_____

ADRESSE : _____CP _____VILLE _____

TELEPHONE : ____/____/____/____/____ EMAIL : _____@_____._____

REPRESENTEE PAR : _____ POSTE _____ , d'autre part.

Stagiaire :

Prénom	Nom	Date de naissance	Fonction	Adresse mail

Programme : Le programme de formation est joint à la présente convention lorsqu'elle est communiquée à un OPCO.

Attestation de formation : Une attestation sera envoyée aux participants après la formation.

Annulation : Pour toute annulation, dans les 30 jours qui précèdent l'action de formation, le montant de la prestation sera exigible en totalité sauf si le ou la stagiaire reporte son inscription pour la même formation dans les 12 mois.

Lieu de formation : Sauf cas exceptionnel, le lieu de formation correspond à l'adresse du CFPPE.

Modalité de règlement de la formation :

- ❑ OPCO avec subrogation de paiement. Préciser l'OPCO : _____
- ❑ Entreprise ❑ Autre : _____

Loi applicable et attribution de compétence : Le présent contrat est soumis à la loi française. Pour toutes les contestations relatives à l'exécution ou à l'interprétation des présentes conditions, seul sera compétent le tribunal de commerce de STRASBOURG ou son président en matière de référés, même en cas de pluralité de défendeurs.

Fait à _____

Le____/____/20___

Par (Nom, prénom, signature et cachet)

Pour le CFPPE,
Emmanuel SCHIEFER

❑ *J'ai pris connaissance et accepté les CGV et le règlement intérieur du CFPPE, consultables sur notre site internet :*
http://www.cfppe.fr/conditions-generales-de-vente/ et http://www.cfppe.fr/reglement-interieur/

CFPPE est une marque de SOGEFCO, SARL au capital de 9000€ - TVA : FR 21528173248
RCS de Strasbourg - SIRET : 528 173 248 00030 – APE : 7022Z
Notre organisme de formation est enregistré sous le N° 42 67 04581 67. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

SoGefCo
Petite enfance

cfppe
Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

Formulaire d'expression des besoins

Vous venez de vous inscrire à une formation interentreprises auprès de SOGEFCO – CFPPE.

Formation : _____

Date :___/___/20___

☐ Aucun besoin / aucune attente spécifique.

Besoins spécifiques liés à une ou plusieurs personnes :
Handicap : ☐ Personne(s) à mobilité réduite ☐ Malentendant(s) ☐ Malvoyant(s)
☐ Autre :

Besoins spécifiques liés au contenu : (détaillez ici votre demande spécifique)

Ajoutez tout document complémentaire que vous estimez utile en pièce jointe.

Convention de formation professionnelle simplifiée
Valant bulletin d'inscription à un stage de formation
En distanciel - FOAD

SOGEFCO - CFPPE
35 rue Gruninger
67400 Illkirch Graffenstaden
Tel : 03 62 02 03 13
info@cfppe.fr

FORMATION :

TYPE D'ACTION : ACQUISITION, ENTRETIEN OU PERFECTIONNEMENT DES CONNAISSANCES

DATES DE FORMATION : DU ___/___/20___ AU ___/___/20___ DUREE ____H

PRIX HT : € PRIX TTC : €

Convention de formation professionnelle entre le CFPPE, représentée par son gérant, Emmanuel SCHIEFER, d'une part, et

L'entreprise :_____**SIRET**_____

ADRESSE : _____CP _____VILLE _____

TELEPHONE : ____/____/____/____/____ EMAIL : _____@_____.____

REPRESENTEE PAR : _____ POSTE _____ , d'autre part.

Stagiaire :

Prénom	Nom	Fonction	Date de naissance	Adresse mail*

A fournir afin d'envoyer les documents relatifs au déroulement de la session de formation.

Programme : Le programme de formation est joint à la présente convention lorsqu'elle est communiquée à un OPCO.

Attestation de formation : Une attestation sera envoyée aux participants après la formation.

Annulation : Pour toute annulation, dans les 30 jours qui précèdent l'action de formation, le montant de la prestation sera exigible en totalité sauf si le ou la stagiaire reporte son inscription pour la même formation dans les 12 mois.

Accessibilité : Une convocation dans laquelle un lien de connexion sur une plateforme dédiée et accessible à tous sera fourni en amont de la formation.

Modalité de règlement de la formation :

❑ OPCO avec subrogation de paiement. Préciser l'OPCO : _____

❑ Entreprise ❑ Autre : _____

Loi applicable et attribution de compétence : Le présent contrat est soumis à la loi française. Pour toutes les contestations relatives à l'exécution ou à l'interprétation des présentes conditions, seul sera compétent le tribunal de commerce de STRASBOURG ou son président en matière de référés, même en cas de pluralité de défendeurs.

Fait à _____

Le____/____/20___

Par (Nom, prénom, signature et cachet)

Pour le CFPPE,
Emmanuel SCHIEFER

❑ *J'ai pris connaissance et accepté les CGV et le règlement intérieur du CFPPE, consultables sur notre site internet : http://www.cfppe.fr/conditions-generales-de-vente/ et http://www.cfppe.fr/reglement-interieur/*

CFPPE est une marque de SOGEFCO, SARL au capital de 9000€ - TVA : FR 21528173248
RCS de Strasbourg - SIRET : 528 173 248 00030 – APE : 7022Z
Notre organisme de formation est enregistré sous le N° 42 67 04581 67. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

SoGefCo
Petite enfance

cfppe
Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

Formulaire d'expression des besoins

Vous venez de vous inscrire à une formation interentreprises auprès de SOGEFCO – CFPPE.

Formation : _____

Date :___/___/20___

☐ Aucun besoin / aucune attente spécifique.

Besoins spécifiques liés à une ou plusieurs personnes :
Handicap : ☐ Personne(s) à mobilité réduite ☐ Malentendant(s) ☐ Malvoyant(s)
☐ Autre :

Besoins spécifiques liés au contenu : (détaillez ici votre demande spécifique)

Ajoutez tout document complémentaire que vous estimez utile en pièce jointe.

cfppe

Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

LES INFORMATIONS PRATIQUES

Pour toute inscription en formation professionnelle continue, merci de nous faire parvenir la convention jointe au catalogue. Celle-ci est également téléchargeable sur notre site internet www.cfppe.fr

Nous sommes soumis à la TVA, les tarifs indiqués seront donc soumis au taux en vigueur localement.

Vous pouvez consulter toutes les dates de formation ainsi que les démarches de prise en charge OPCO sur notre site internet www.cfppe.fr.

RESTONS EN CONTACT !

@CFPPEMARTINIQUE

www.cfppe.fr

Les formations sont dispensées à l'immeuble Avantage - 11 rue des Arts et Métiers - Lot. Dillon Stade 97200 Fort-de-France
Pour tout envoi de courriers, merci de les renseigner à l'adresse suivante :
SOGEFCO SARL - CFPPE au 1150 Boulevard Sébastien Brant 67400 Illkirch-Graffenstaden.

- Téléphone : **07 55 61 22 28 / 03 62 02 03 13**
- Email : **info@cfppe.fr / anais.callegher@cfppe.fr**

Au plaisir de vous accueillir au sein de notre centre de formation.

L'équipe du CFPPE

cfppe

Centre de Formation des Professionnels de la Petite Enfance

POUR PLUS D'INFORMATIONS,

DÉCOUVREZ NOTRE SITE INTERNET

CFPPE.FR

Pour tout renseignement complémentaire, veuillez nous contacter :

Téléphone : 07 55 61 22 28 / E-mail : info@cfppe.fr

SOGEFCO CFPPE – 1150 Boulevard Sébastien Brant 67400 Illkirch-Graffenstaden